|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ИНФОРМАЦИОННАЯЛЕНТАот08 мая 2020года**  **Новоевзаконодательстве,частозадаваемыевопросывЦентроперативногоконсультирования** | | | | | |
| **БУХГАЛТЕРУ** | | | | | |
| **[Обзор: "Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса можно на сайте ФНС"](consultantplus://offline/ref=815D000BC775EE3F2AFC2BA568B5891E27AA94EA2D1F3C9F49D42765D129FDEE7CD653491EEC3AC86F0213339CA27357EC4C3E11E4CBB505u2l8J)**  **[(КонсультантПлюс, 2020)](consultantplus://offline/ref=815D000BC775EE3F2AFC2BA568B5891E27AA94EA2D1F3C9F49D42765D129FDEE7CD653491EEC3AC86F0213339CA27357EC4C3E11E4CBB505u2l8J)** | **ФНС запустила специальный сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу из пострадавших отраслей** | **Возможности:** с 1 мая 2020 года на сайте ФНС заработал специальный сервис, с помощью которого организации и ИП, занятые в пострадавших отраслях и относящиеся к СМП, могут подать заявление на получение субсидий.  С 1 мая 2020 года представители малого и среднего бизнеса из [пострадавших отраслей](https://www.elcode.ru/service/news/koronavirus-news/pravitelstvo-eshche-raz-rasshirilo-perechen-postra) могут направить заявление на получение субсидии через личный кабинет налогоплательщика - [юрлица](http://lkul.nalog.ru/) ([ИП](https://lkip2.nalog.ru/)) или по почте. Для этого на сайте ФНС создан [специальный сервис](https://www.nalog.ru/rn77/business-support-2020/subsidy/#section-how), с помощью которого можно:  - проверить соблюдение условий для получения субсидии,  - заполнить и отправить заявление,  - отслеживать ход рассмотрения заявления.  Напомним, для получения субсидии заявитель должен соответствовать нескольким условиям:  - [находиться](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F31F177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) в реестре СМП по состоянию на 1 марта 2020 года;  - [иметь](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F31F177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) согласно ЕГРЮЛ/ЕГРИП по состоянию [на 1 марта](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F31E177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK)2020 года**основной** код по ОКВЭД, который есть в [перечне](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D7784928435EDF3A35E7B4557B4A384312980B7523845EB734B2F519177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) пострадавших отраслей. Если в перечне указан класс или подкласс, это [означает](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DC3F34E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F217177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK), что все входящие в него группировки (группы, подгруппы, виды) также включены в перечень;  - [не находиться](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F317177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) в процессе ликвидации, в процедуре банкротства, в отношении него не должно быть решения об исключении из ЕГРЮЛ;  - [не иметь](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F316177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) по состоянию на 1 марта 2020 года недоимок по налогам и страховым взносам в сумме более 3 тыс. руб.;  - [сохранить](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D77849284257DB3D32E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F01F177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) не менее чем 90% персонала по сравнению с численностью работников в марте. Чтобы ФНС смогла проверить численность персонала, [СЗВ-М](consultantplus://offline/ref=615E7A96C4529B6B04D88E7D09D778492A4E52DC3938E7B4557B4A384312980B7523845EB734B0F31D177DDFDA4E21C7765100CE76C0501C46FBK) за апрель и май лучше подавать досрочно.ПФР[сообщил](consultantplus://offline/ref=BEEE5A37A8F770B2C6BB77D7FE4EB55DC0B90087FD0D94F525BD9C13AA746C400EE24CCC050B7224899BF699D93B9E2FF4559B8D06DBAEFCE66BFBBFTB5EO), что чем раньше будет сдана отчетность, тем раньше будет произведена выплата.  Размер субсидии рассчитывается исходя из количества работников в марте, умноженного на 12 130 рублей (МРОТ). Для ИП к числу работников прибавляется один человек (сам ИП). Если ИП не имеет наемных работников, размер субсидии будет равен 12 130 рублей в месяц.  Заявление на получение субсидии:  • за апрель 2020 года следует направить с 1 мая до 1 июня 2020 года,  • за май 2020 года – с 1 июня до 1 июля 2020 года.  Подробнее об условиях получения субсидии читайте в обзорах [«Правительство утвердило правила безвозмездной финпомощи пострадавшему бизнесу»](consultantplus://offline/ref=87BF0727CFB2C1D4403CD6BDBC8692BFF4A95153DBB66EB3C9B07D68A27BEF5E8171DB6D6B2491742DBDC5CD9E662D35333988989658642Bl6RFK) и [«Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса можно на сайте ФНС»](consultantplus://offline/ref=3D60C5516CD1A3B71DA2CCC27017BE966B794F7E33715AC95D71EDC374DD14AC1C880EABE24F7B7FE59FABDC6287D0DBA11486AA79346571O7SFK) в СПС КонсультантПлюс. | **Бухгалтеру, руководителю любой организации!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса**  Искомый документ будет первым в списке | | |
| [**Письмо Минприроды России от 24.04.2020 N 19-50/5106-ОГ "О внесении квартальных авансовых платежей"**](consultantplus://offline/ref=5F9EF7033D4892DAD3A45ABA3ED4C8093D43D604642629E0967948B5DB6CFE554E1B42B45D69B0F76578685709C824DE0601F7EB74165793F6CAI) | **Минприроды разъяснило, как с I квартала 2020 года по-новому платить авансы за негативное воздействие на окружающую среду** | **Возможности**: воспользоваться разъяснениями ведомства при уплате квартальных авансов по НВОС с 2020 года до приведения НПА в соответствие с действующей редакцией Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды".  **Риски:** рекомендуется в свободной форме проинформировать территориальные органы Росприроднадзора о выбранных способах определения размеров квартальных авансовых платежей.  Минприроды в [Письме](consultantplus://offline/ref=5F9EF7033D4892DAD3A45ABA3ED4C8093D43D604642629E0967948B5DB6CFE554E1B42B45D69B0F76578685709C824DE0601F7EB74165793F6CAI) от 24.04.2020 N 19-50/5106-ОГ напоминает, что с 2020 года авансы за негативное воздействие на окружающую среду можно считать [тремя способами](consultantplus://offline/ref=2456C14A23B906D47083FED53B590C6D36CF351BA6FC16BDF7B4A7B5CCBE387E125645B0A9B7B36A3A76AFF458B74E37CD54A58C20A972B5k557I) (по [1/4 платы](consultantplus://offline/ref=0C5991A95763F66E1808F20B24D5A205397F291C7B7CBEAE851F0A46266F27E75D495E31381A15857E4EC3D8837EFF9F116C638AA85F0454DDJCJ) за предыдущий год, по [нормативному](consultantplus://offline/ref=0C5991A95763F66E1808F20B24D5A205397F291C7B7CBEAE851F0A46266F27E75D495E31381A15857D4EC3D8837EFF9F116C638AA85F0454DDJCJ) или [фактическому](consultantplus://offline/ref=0C5991A95763F66E1808F20B24D5A205397F291C7B7CBEAE851F0A46266F27E75D495E31381A15857C4EC3D8837EFF9F116C638AA85F0454DDJCJ) объему загрязнения). О выбранном варианте на 2020 год надо было сообщить при подаче декларации за 2019 год. Но поскольку в [форме](consultantplus://offline/ref=64E48DA464BBCC25B4DD3EAFD8E606B4E0A9ACF1534DDBC2866D9D41005431ACE775574A894D76033DF261969FD6B638F0C94FY9j1I) декларации пока не предусмотрено отражение этой информации, ведомство рекомендует до внесения соответствующих изменений, проинформировать территориальные органы Росприроднадзора о выбранных способах определения размеров квартальных авансовых платежей в свободной форме.  При этом ведомство отмечает, что в обновленной декларации не будет запрета касательно того, что способы определения авансовых платежей не могут быть применены в отношении каждого объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, либо совокупности объектов.  Росприроднадзор отмечает, что в настоящее время также [вносятся изменения](consultantplus://offline/ref=6740647340DFD66C7C22AF2287C75CFEAF2901FE08CAC7EDAC21D4B7B82188C10C6ADA10494EFA10E7E96BCEE605A9421353A29FB9B54804FBZ5I) в [Правила](consultantplus://offline/ref=0A934ADF86A84BEBD8884C31D2038D46AF1CE9A99E4A3DDA7DBE7A6D4A8FB0F7AC15F8492CB4D7EA27BFD93E82D22516055B972A34BCF56BWDo7I) исчисления и взимания платы за НВОС, утв. Постановлением Правительства РФ от 03.03.2017 N 255, в части формул исчисления квартальных авансовых платежей.  А пока ведомство [разъясняет](consultantplus://offline/ref=120EC2473C8DF95D2367F8080443156EDB9166EA976BAB576109B6B488748167858CCB1B609549676D045B7182C0EAE91490240DCEEF67ECX8I8J), что при применении способа определения квартального авансового платежа по [фактическому](consultantplus://offline/ref=A1BD69439EB0B1FC48B7A9DB23B720963A8934D0BBD433757BCFCA4D78CABB040CCD860EB34B27061AC2DCD1BCEF93FFA52BF3F4DE6F106BH0F4J) объему загрязнения необходимо учитывать, что для авансовых платежей за I квартал объем или масса загрязняющих веществ определяется за I квартал текущего года, для авансовых платежей за II квартал - объем или масса за II квартал, для авансовых платежей за III квартал - объем и масса за III квартал.  Напомним, сроки внесения авансовых платежей:  - за I квартал 2020 года – не позднее 20.04.2020,  - за II квартал 2020 года – не позднее 20.07.2020,  - за III квартал 2020 года – не позднее 20.10.2020.  Субъекты [малого и среднего](consultantplus://offline/ref=7A7A0E796C8B38B47954C2DC4B11AF81DB22D4CE28C756854822DAA1B30F9FE122B6B5D7B585D691761A8FF5E5IA20I) предпринимательства авансовые платежи [не платят](consultantplus://offline/ref=7A7A0E796C8B38B47954DEDF5511AF81DA21DCCB20C656854822DAA1B30F9FE130B6EDDBB582CE977B0FD9A4A3F58E9396E7543A9867E400I82FI).  **На заметку:** подробно об изменениях в части уплаты авансовых платежейчитайте в [статье: Плата за НВОС: что изменилось (Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2020, N 4).](consultantplus://offline/ref=407F2E99F8200C5C7E38D54EA15058C74F3268BDADA8BBE37385B554A6B0F38EAF9999BF0A5348D0683A930F863909F9AA4019D57BA35E4CP7R9N) | **Бухгалтеру любой организации!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **19-50/5106-ОГ**  Искомый документ будет первыми в списке | | |
| [**Информационное сообщение Минфина России от 06.05.2020**](consultantplus://offline/ref=19CC6C820F10A72E2BBCB9B896B07DDACD9014343386A7F3CB3A5B89052A26075C717476486388D07A157ED0E2F3B4326A078C57DAB3B174z324Q) | **Минфин сообщил, что со стороны РФ завершена подготовка к применению Многосторонней международной Конвенции против вывода прибыли из-под налогообложения** | **Риски:**Российской Федерацией завершены внутригосударственные процедуры, необходимые для начала применения многосторонней Конвенции в отношении ряда соглашений об избежании двойного налогообложения.  В [Информационном сообщении](consultantplus://offline/ref=19CC6C820F10A72E2BBCB9B896B07DDACD9014343386A7F3CB3A5B89052A26075C717476486388D07A157ED0E2F3B4326A078C57DAB3B174z324Q) от 06.05.2020 Минфин сообщил, что 30 апреля 2020 года Россия направила по дипломатическим каналам ОЭСРуведомление о завершении внутригосударственных процедур, необходимых для начала применения положений Многосторонней [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D26EDA17AF95633C42A8ADAF891C4224082613BFDFE85EE38CF0C2A5E4AEE6B5D81E87F8E7A58A4D22DAD3C106g7I0R) в отношении соглашений об избежании двойного налогообложения, заключенныхсо следующими 27 государствами: Австралия, Австрия, Бельгия, Канада, Дания, Финляндия, Франция, Исландия, Индия, Ирландия, Израиль, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Катар, Сербия, Сингапур, Словакия, Словения, Украина, ОАЭ, Великобритания.  В отношении этих государств по состоянию на 30 апреля 2020 годаМногосторонняя Конвенция вступила в силу.  В отношении других государств - партнеров по соглашениям об избежании двойного налогообложения, соответствующие уведомления о начале применения Конвенции будут направляться по вступлении в силу Многосторонней Конвенции в отношении таких государств на регулярной основе.  Отметим, что положения Многосторонней [конвенции](consultantplus://offline/ref=2E91CE54853497D76000BC2410EDFC21C6A185027557D64A7FD7BCB901099773CB04284C6C219E06383786DADEk5a3R) для России вступили в силу с 1 октября 2019 года ([Информация](consultantplus://offline/ref=2E91CE54853497D76000BC2410EDFC21C6A18503715DD64A7FD7BCB901099773D90470406C2980063822D08B9806A296BDD85D7997FDAD2BkEaFR) Минфина России от 20.12.2019).Применять Многостороннюю [конвенцию](consultantplus://offline/ref=2E91CE54853497D76000BC2410EDFC21C6A185027557D64A7FD7BCB901099773CB04284C6C219E06383786DADEk5a3R) в отношении российских соглашений об избежании двойного налогообложения, на которые распространяется ее действие, начнут не ранее 1 января 2021 года ([Информация](consultantplus://offline/ref=2E91CE54853497D76000BC2410EDFC21C6A78C047158D64A7FD7BCB901099773CB04284C6C219E06383786DADEk5a3R) Минфина России от 27.12.2019.).  **На заметку:** для применения льгот по международным соглашениям об избежании двойного налогообложения помимо самих соглашений и [НК](consultantplus://offline/ref=651857AF956DE19566B7D7BB066BC76B8B16920FABC902A4AE1BE882BCAECCFEEB270E5072FDB00CBB97413597c4iER) РФ нужно учитывать положения данной Многосторонней [Конвенции](consultantplus://offline/ref=D26EDA17AF95633C42A8ADAF891C4224082613BFDFE85EE38CF0C2A5E4AEE6B5D81E87F8E7A58A4D22DAD3C106g7I0R) по противодействию размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения с момента начала ее применения. Положения [Конвенции](consultantplus://offline/ref=5A741D5CAC645B490CFD4A8BDB5A988F98A2831896FBF7BB7266AA2D7EFA8825CF0B0C1DCB0C10C9039A183034Y4jBR) применяются с учетом позиции двух стран по международному соглашению. Подробнее о применении данной Конвенции можно узнать в [Готовом решении](consultantplus://offline/ref=03898670DCB5FCB73EDCE669A539F03FFE82DA18CD3E7AB7E387F4E8E6612FBAD75BFD2CCBF8A75602E7BEEF38919531896DFD3A4C7BDF6CF5k6R) «Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения» в СПС КонсультантПлюс. | **Бухгалтеру любой организации!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **О начале применения многосторонней Конвенции**  Искомый документ будет первым в списке | | |
| [**Письмо Минфина России от 15.04.2020 N 03-02-08/29938**](consultantplus://offline/ref=43568DC087C4A11987316383C82A5F6AABFBCE269CFFF824E6802AF352D5BCB76F1DADF1D25CBEBD50BD54BA0E6AC4F6BAE5A20228B94E683896m2v1P) | **Из ИФНС пришло требование о представлении документов: весной 2020 года действуют особые сроки на ответ** | **Возможности:**сроки ответа на требования, полученные в период с марта по май 2020 года, продлены на 10 рабочих дней в рамках камеральной проверки по НДС, на 20 рабочих дней – во всех остальных случаях.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=43568DC087C4A11987316383C82A5F6AABFBCE269CFFF824E6802AF352D5BCB76F1DADF1D25CBEBD50BD54BA0E6AC4F6BAE5A20228B94E683896m2v1P)от 15.04.2020 N 03-02-08/29938 Минфин напомнил, что срок представления документов и пояснений по требованиям, полученным с 1 марта по 31 мая 2020 года, увеличен **на 20 рабочих дней** (кроме тех, которые получены в рамках камеральной проверки декларации по НДС).  Например, 12 мая 2020 года по ТКС получено требование о представлении документов по встречной проверке (у контрагента проходит камеральная проверка). Обычный срок исполнения такого требования - 5 рабочих дней с даты получения ([п. 6 ст. 6.1](consultantplus://offline/ref=554D739E36EE0497483BE6619D16C624DB1312AC825BCB948E493234BBD2329C9F6878643B85A9B6B2981421C82B99B38B98A48A80A7D8Q), [п. 5 ст. 93.1](consultantplus://offline/ref=554D739E36EE0497483BE6619D16C624DB1312AC825BCB948E493234BBD2329C9F687861358DA2E9B78D0579C5238FAD8E83B888827AA0D6Q) НК РФ). То есть 19 мая 2020 года было бы крайним сроком в обычных условиях. Но так как требование получено в период с 1 марта по 31 мая 2020 года, срок на его исполнение - 25 рабочих дней. Значит, крайний срок будет 17 июня 2020 г.  **На 10 рабочих дней** увеличивается обычный срок подачи документов, информации и пояснений, если о требование пришло в рамках камеральной проверки декларации по НДС([п. 3](consultantplus://offline/ref=6E7B1352409F4D2C0F9CD51E29166BB1F43495E9EAB01C09DD5D3F7968667FDACE28A484C1108554F4D71C8D075A506B37CE0BDE0E2506BFkE3DP) Постановления Правительства от 02.04.2020 N 409).  **На заметку:** о других новшествах налогового контроля в период пандемии читайте в новом разделе на нашем сайте [Гид по COVID (Бухгалтеру) - Налоговые проверки и налоговый контроль](https://www.elcode.ru/covid/guide). | **Бухгалтеру любой организации!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:**Вопрос-ответ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **03-02-08/29938**  Искомый документ будет первым в списке | | |
| [**Письмо Минфина России от 16.04.2020 N 03-11-11/30388**](consultantplus://offline/ref=ACDD1311D10517FE77882021853CFC39AB7C810FCBC2D5AE617730B6205674A70D4FF9D2D0D2AC84705BB9464FEBE3DACD134ACFBB7ECDBD3D30b4TFR) | **Можно ли на УСН учесть расходы на охрану объекта недвижимости** | **Возможности:** в расходах на УСН можно учесть затраты на охрану объекта недвижимости, в частности, на услуги видеосвязи.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=8BAFA4ACA6F123FC7288572402BF1C2FF030B94F015910C05A2BF2BF269E07C955D06B2B6FE64FC3805B8D38044862A8BBB6B624EED5A5D6D1C9X8b0R) Минфина от 16.04.2020 N 03-11-11/30388 указано, что на основании [пп. 10 п. 1 ст. 346.16](consultantplus://offline/ref=3E5334BCA0927362CDA743B7167A256F963343BEAA7EE090C68B938A898AE7CB19308AD36A62F2A38EB9642FD2B57560A6F3222C9F4F7B0BV3cAR) НК РФ при применении УСН можно учесть расходы на обеспечение пожарной безопасности, на услуги по охране имущества, обслуживанию охранно-пожарной сигнализации, расходы на приобретение [услуг пожарной охраны](consultantplus://offline/ref=AE85ABDDDE542A510DFBC81E2A75E27BF7693E423827BC95CF1A3959FCFE12FE04067909E75F6DE94390B97169D46D7C6DD2AD297840FD94Q2d4R) и иных [услуг охранной деятельности](consultantplus://offline/ref=AE85ABDDDE542A510DFBC81E2A75E27BF76E3F4C3121BC95CF1A3959FCFE12FE04067909E75F6FED4790B97169D46D7C6DD2AD297840FD94Q2d4R).  Исходя из этого, в целях УСН можно учесть и приобретение услуг видеосвязи в целях охраны объекта недвижимости.  **На заметку:** учесть услуги охраны можно только при наличии лицензии у исполнителя на охранную деятельность ([Письмо](consultantplus://offline/ref=03898670DCB5FCB73EDCE77EA951CA39A28CD51FC73E78EAE98FADE4E46620E5C05CB420CAF8A75E06ECEABE7CC69365D037A832527EC16E5369928A33FDkDR) Минфина РФ от 06.10.2009 N 03-03-06/2/188). Подробнее об учете затрат на охрану читайте в [статье:](consultantplus://offline/ref=D441F94F98AD99CCE14CC2FF9A1168C4065630EEFBF0FA1149A2A03265F0418F8997717A3D3960EE2725A03D1BBEA0D75F14F9D224C3AB5DW5o1R) Сложности признания "упрощенных" расходов (Веселов А.) ("Практическая бухгалтерия", 2019, N 11). | **Бухгалтеру организации на УСН!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **03-11-11/30388**  Искомый документ будет первым в списке | | |
| **КАДРОВИКУ** | | | | | |
| [Постановление Правительства РФ от 28.04.2020 N 601](consultantplus://offline/ref=5823C44D446425FD9E4E11239643D014F6FC72BF27DC958131A784EDD181D10DA3662E1C2F5082B1F8E9291F0E5413CBC9DC9848B99B0DB4FFu6N),[Письмо Роспотребнадзора от 27.04.2020 N 02/8035-2020-24](consultantplus://offline/ref=8851A96D61C26121C80816593A7C5B88425A5D449DFE4415164864A340B4974A8C17142720DC73A1C88E770AEB7FC8CD8A330437B0590D5328C811F5q2E0O) | **На 2020 год утверждены особые правила работы вахтовым методом** | **Возможности:**временные правила работы вахтовиков адаптированы под обстоятельства в связи с противодействием коронавирусу и позволяют работодателям при выполнении определенных условий изменять продолжительность вахты, учетный период и график работы вахтовым методом.  **Риски:** работодатель должен выполнять противоэпидемические требования при организации работы вахтовым методом.  С 29 апреля по 31 декабря 2020 года действуют временные правила работы вахтовым методом, утвержденные [Постановлением](consultantplus://offline/ref=455588EC5DAF7AB50CD86F2BB88342E7183D55025982CBE423B7DBFE969E676F9F5DCF2CFC789CE2B07DC656EC74B2F7B64BCE4F5424324F216BN) Правительства РФ от 28.04.2020 N 601.  В частности, данными правилами установлено следующее:   1. На производственных объектах, в местах междусменного отдыха, а также при организации смены работников, проезда к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора на вахту работодатели обязаны исполнять противоэпидемические требования. Такие требования доведены [Письмом](consultantplus://offline/ref=6CF9FDB7528136D43C24019FDC82DD97CB356CD705B835D44AF6C9710464BE2A98A606F63705CF26238D08B8663EB08C036D7F9D8F6BF9ABJCIAO)Роспотребнадзора от 27.04.2020 N 02/8035-2020-24, а именно:   - мероприятия до периода нахождения на объекте производства работ вахтовым методом;  - требования для доставки рабочих, грузов;  - мероприятия, проводимые по месту проведения работ и в вахтовом поселке;  - организация питания в столовой вахтового поселка;  - противоэпидемические мероприятия в организациях, осуществляющих работу вахтовым методом.   1. Работодатель может изменить продолжительность вахты, учетного периода рабочего времени работника, а также график работы, если их невозможнособлюсти по причине опоздания прибытия персонала на вахту из-за ограничительных мер в связи с коронавирусом. Для этого должен соблюдаться [ряд условий](consultantplus://offline/ref=1A554FE47856E908D3CD305FBBE0024F7DB32F38710C9BD5DA001737649BB2D41B22AB6B611CEA6370CE663080D7D07D26128F1C8FA6C8B6wBT3O). 2. Время простоя в связи с ограничительными мероприятиями оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе. 3. Если для допуска на вахту вновь поступающихработников необходимо прохождения ими временной изоляциина срок 14 дней, то этот период включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части окладаза день работы (дневной ставки).   Подробнее о новых временных правилах вахтовой работы читайте в обзоре [«Правительство утвердило временные правила работы вахтовиков»](consultantplus://offline/ref=308F05836CE45178CD99568E24D98CEDABCD3685E95F8619D8753FD242C02219B06210A075AE259E9B516B12BCDD0CAC41A8F35B3569E549H4ZCO) в СПС КонсультантПлюс. | **Кадровому специалисту любой организации, бухгалтеру!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **28.04.2020 N 601**  **или**  **27.04.2020 N 02/8035-2020-24**  Искомый документ будет первым в списке | | |
| [**Информация Минтруда России от 02.04.2020 "Вопросы-ответы по организации удалённой работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (обновлено 27 апреля 2020 года)**](http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62090.html) | **Можно ли сократить работников, если срок увольнения выпадает на нерабочие дни** | **Риски:**организация, которая не ведет деятельность в период нерабочих дней, сможет уволить работников в связи с сокращением только в первый рабочий для нее день (даже если срок уведомления заканчивается в период нерабочих дней).  В дополнение к данным ранее [рекомендациям](https://elcode.ru/service/news/koronavirus-news/mintrud-dal-novye-rekomendacii-po-oplate-nerabochi) по регулированию трудовых отношений в нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля 2020 года, Минтруд [дополнил](http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62090.html)"Вопросы-ответы по организации удалённой работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (обновлено 27 апреля 2020 года).  Отметим, что согласно [Указу](http://www.kremlin.ru/acts/news/63287) Президента РФ от 28.04.2020, дни с 6 по 8 мая являются нерабочими с сохранением за работниками зарплаты.  В основном ответы, приведенные в разъяснениях ведомства, повторяют данные ранее разъяснения, но есть и новое.  Ведомство разъяснило, что если в организации, которая в нерабочие дни приостановила деятельность, [срок уведомления](consultantplus://offline/ref=7DAF9836FEBA3F516DE4F895599130834B4F6274A434B1954D5FC949C95E7B49CD0498B724E401AE741077F1EE5B5BC0CCA32CBD5C3CD01EX8vAP)работника о сокращении истекает в нерабочий период, то увольнение производится в ближайший следующий за окончанием нерабочего оплачиваемого периода рабочий день (то есть, по действующим правилам, 12 мая 2020 года).  Напомним, работника необходимо уведомить о предстоящем сокращении не менее чем за 2 месяца до увольнения ([ч. 2 ст. 180](consultantplus://offline/ref=A991002000CAED2DA6D5980789D726C5E3FC247EB18A3B2524D2A869543421E41ED07F5ECE77479198EEF346EE3D813D78F43839B7pBoFQ) ТК РФ). Для некоторых работников установлены иные сроки уведомления. Сезонных работников нужно уведомить о предстоящем увольнении не меньше чем за 7 календарных дней ([ч. 2 ст. 296](consultantplus://offline/ref=A991002000CAED2DA6D5980789D726C5E3FC247EB18A3B2524D2A869543421E41ED07F58C7774BCE9DFBE21EE33B99237DEF243BB5BDp3o7Q) ТК РФ), а тех, кто принят на работу на срок до двух месяцев, не меньше чем за 3 календарных дня ([ч. 2 ст. 292](consultantplus://offline/ref=A991002000CAED2DA6D5980789D726C5E3FC247EB18A3B2524D2A869543421E41ED07F58C7774CCE9DFBE21EE33B99237DEF243BB5BDp3o7Q) ТК РФ). | **Специалисту кадровой службы!**  **Пока нет в К+** | | |
| [**Письмо Минтруда России от 25.03.2020 N 14-2/В-308**](consultantplus://offline/ref=EF5E09E9EF4A175F64BC1BEDD94A0811ABD8A56DEA1A3104933CB87C5DB0DCC6BB85436AD05F1F989C531B36E2676628C7F8B2668E38DD9649EAACC5R) | **Минтруд рассказал, как в СЗВ-ТД отразить сведения о совместителе, который стал основным работником** | **Риски:**способ заполнения СЗВ-ТД зависит от того, как оформлен переход работника из совместителя в основного работника – через увольнение и прием на работу или переводом.  Форма СЗВ-ТД заполняется на всех работников, в том числе на внешних и внутренних совместителей. Данный вывод следует из положений [ч. 1 ст. 66.1](consultantplus://offline/ref=6F5CA6EF9816F6777AFA7D07F25F9E06E2822B26B0B8801B67A1C8DF18B26281F209BB0D641860EB68D5C07455B4370D9944433288683ANCR) ТК РФ и [п. 1.4](consultantplus://offline/ref=6F5CA6EF9816F6777AFA7D07F25F9E06E282282DB0B0801B67A1C8DF18B26281F209BB0E671E61E7388FD0701CE13C139F5F5D359668AC9B39N2R)ее Порядка заполнения.  Минтруд в [Письме](consultantplus://offline/ref=B7AA8572E7D8C57455197AB8E0D3BC9E55D9C0FCB78B4FAB4BE1CA9ECD8CF458348F67B69596091B8CCADFB1E3CA39496B4F80F961311962C89CM2XAR) от 25.03.2020 N 14-2/В-308 разъяснил порядок заполнения СЗВ-ТД при переходе внешнего совместителя в основные работники. Возможны два варианта, при которых нужно учесть следующее:   1. Переход работника из категории внешнего совместителя в основного работника не приводит к расторжению трудового договора, заключенного на работе по совместительству.Исключительно по согласию самого работника возможно расторжение трудового договора по [п. 1 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=280580FC818DECE6FCDF1D4BFF7476D87B7306B986B63292FB60652057D4029E466A9A6FC48080FB2A493D0FFC182FE474A427A49046f2R)ТК РФ (соглашение сторон) или по [п. 3 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=96CC78807C8A3A12B0B3B59C3F1C3FB6A8CBCE653FA962967FA30CE5AD329C4C1A6E74E785CFFCBEBECC7FA1D2D3CEC9BE8476BE64O3g7R)ТК РФ (собственное желание), а затем заключение трудового договора по основному месту работы. В этом случае кадровые мероприятия в [форме СЗВ-ТД](consultantplus://offline/ref=5E6A571E9F40B1E3BF28C92D437972F5CB38CCCE6536D48530F76739E80B6899EA96B41EB99628341E18214FEEF1A3F64BACE50AE047DCB1V0hDR) нужно отразить в виде увольнения с работы по совместительству и приема на основную работу у конкретного работодателя. 2. Для оформления перевода с работы по совместительству на основную работу у одного работодателя заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, изменяющее его условия. В СЗВ-ТД, соответственно, отражается факт перевода. | **Специалисту кадровой службы!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:**Вопросы-ответы  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **25.03.2020 N 14-2/В-308**  Искомые документы будут первыми в списке | | |
| [**Письмо Минтруда России от 24.03.2020 N 14-2/В-293**](consultantplus://offline/ref=2A90645C4EAFCCB81D4976174D593B86B9D54A8138B8352C28F68A2B0A9614302CA38B843EF0108E87DE2291F1A03B16D711DCC709DDD6FCBBF7b313P) | **Нужно ли подавать СЗВ-ТД на единственного учредителя, с которым не заключен трудовой договор** | **Возможности:** на единственного учредителя, с которым у организации не заключен трудовой договор, форма СЗВ-ТД не подается.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=10AED83F78449BDB20AB1FE6F4C84B123C326B0EF9967ED4C680E719391C26C6168786786608701E5C0F65A23A44FD5E3A7077806CA64A35A5D1J3p5Q)от 24.03.2020 N 14-2/В-293 Минтруд напомнил, что на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется ([ч.2 ст.73](consultantplus://offline/ref=25A3A0BAEE0DC7CCC2E205144E60805CF0369B3188AE4DCE7FC6199BD9ABC02369D07DB843A4BDCF6EF92331EE692C129C95FCD8FF47C598O469Q) ТК РФ).В основе этой нормы лежит невозможность заключения договора с самим собой, поскольку у организации нет иных участников (членов, учредителей). Подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и работодателя трудовым законодательством не предусмотрено.Поэтому и нормы трудового законодательства о ведении трудовой книжки на руководителя организации, который является единственным участником,не распространяются.  Исходя из этого, форма СЗВ-ТД не подается на единственного учредителя, с которым у организации нет трудовых отношений. | **Специалисту кадровой службы!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:**РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **14-2/В-293**  Искомые документы будут первыми в списке | | |
| [**Письмо Минтруда России от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710**](consultantplus://offline/ref=6AEC72ED34BA7B0BA7E93B4D705F344730B9ABD21EED5D422A46CE7ED4EB1FB994686DADD76CC2C2B7C466312BD39645613D19798A778E37v12EF) | **Минтруд рассказал, как организовать работу в период пандемии: работа на дому, неполное рабочее время и другое** | **Возможности**: ознакомиться с рекомендациями ведомства по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции.  По итогам совещания с членами Правительства Президент РФ [поручил](consultantplus://offline/ref=43CDC540D812C1DB688F9672B60616281B2DCE08ACC86D7A7D619CF00CA3CF19C7919ADEF6C5B6F20D6710C9B76A128691CE886C8A7C6F3Ft3t4G) разработать рекомендации для организаций всех форм собственности об использовании в отношении работников (в первую очередь граждан, имеющих детей дошкольного и школьного возраста) гибких форм занятости, в том числе дистанционных форм на период распространения на территории РФ новой коронавирусной инфекции.  Такие [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=047784841A07695CEFA05D58EF52D2BE767BE99FD1E5F940D63CC6594DF9B4D3A5DA6FE9180CB37211FBA12F145B6B9E7A2CC4E47E59EC2Dp1w7G) Минтруд направил в [Письме](consultantplus://offline/ref=A914882F5E31A68EC7B0390BF92547CA60E09E42F912829EEAA4ACDE903A46EFAD85B4C747630E90A7AA1B1EB13B8FE5CA3619B176FEDDE7x2x1G) от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710. Ведомство с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции рекомендует работодателям:   * **Использовать различные формы работы на дому:**   - [удаленная](consultantplus://offline/ref=4946801DABD7EA59B4702E6FA841B429FDD543F960F7E20DCAB3EB43D591E95E0A72D3AD82E32F6AB28CC531CC449959776BD2ED5EEB2276R246G) работа. На удаленную работу рекомендуется перевести всех работников, для которых существует такая техническая возможность. В первую очередь - беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), инвалидов, лиц, возраста 65 лет и старше. Оформить перевод на удаленку необходимо приказом о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников. Сделать это можно путем обмена электронными образами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.  - [дистанционная](consultantplus://offline/ref=18F4592D71E5B76FA8D09FCA731A44F66E7CBE8567ED272D7BD72E4D4F30BEC0E6C63403BC7E35EFE6934DC84957A10578F9F0A7E915E087g446G) работа. Особенности регулирования труда дистанционных работников установлены в [главе 49.1](consultantplus://offline/ref=EDD4283F22FE98D87C90EFED0CE7C12887B0F23D19D46459305EB8B659FC6587D7B53D0AC64922FCC2144F08F6576E4BF130EC1D72F0WBeEH) ТК РФ. Для перевода сотрудника на дистанционную работу нужно заключить с ним [дополнительное соглашение](consultantplus://offline/ref=40A3F53576B7CCD3B7BB015F20A65D45C0DB5FAB30CB549265928ED1A8DDA817A48F927EE28B11ADF7446870CDFFEFAFF08339685E5B7E17ZCu1H) к трудовому договору. Ведомство отмечает, что на период пандемии можно не использовать ЭЦП, а обмениваться с работником электронными образами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.  - [надомная](consultantplus://offline/ref=11D7D118DEAA4874F2AA9530648E3D1DEBF38DEBCD9C63E98F48210F5C30285FA860C6E9CE3B26A51BF786FF283CC10FEA22AA927C2D311Fs84CG) работа. Особенности регулирования труда надомников установлены в [главе 49](consultantplus://offline/ref=20FE0E91E4B0705BDA740D48F97B9FE8116F999DE15FA6E6CE247343CD8215FD388BFCACBD0DDE89B9DB2F93737C2231C42B6A9837F2E10Fi7vEH) ТК РФ.   * **Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха сотрудников, которые продолжают трудиться на рабочем месте, путем:**   - введения [гибкого режима рабочего времени](consultantplus://offline/ref=F8C4F95831C801894BD670A3E524FB016A58658E87840F74C6E90E08EE882921AA95514312B95A83F2CFC476F70073B64ADB51C767A734BD68zFH) и [разделения рабочего дня на части](consultantplus://offline/ref=EFF6C6125FC23728913297368D7D741F835EB6A0B4B2C8EC5E120B72DD41663FB9FBEB4FD0A1FEB4840CA4A16D9968C5AFE1CAADEAE06174N80FH);  - [сменной работы](consultantplus://offline/ref=B1F8CFDB5FB84A8CEBF4DCCBB89C6661B7CBAA5F81B8E7A806CA597ED7B0C0DE7DAB26C59646B2A570783A257960C918300336BC55A64800d40EH);  - проведения [мероприятий](consultantplus://offline/ref=1982139F3A4A7547FED0A515BD0AFECFD69B819BB9425AEACFC5CC001BFA8E10A5126B3FB82EBA3DE6BA10C3A7C568053240A5711E636DD8wA0EH), необходимых для оперативной организации работ в целях предупреждения распространения эпидемии.  Для изменения режимов рабочего времени необходимо издать соответствующий приказ на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции.  С работником следует заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором нужно отразить необходимые условия (время начала и окончания, общая продолжительность рабочего дня).   * **Вводить** [**режим неполного рабочего времени**](consultantplus://offline/ref=4A4E15C9D178D1EFCD0384A71742708EEB6C6E2F156FE5C9A7B31D382401D43889891A9D00E433CFED3425B8E5F73AF2716031116C29A47FB72AH) **при снижении объемов работы в целях сохранения рабочих мест**   Ведомство напоминает, что в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=CF74A277C82DBA73D870BA06666B2FB3BA756201B6702B45DA9F9E7EEEF48979D3D9EB3357ADF02819AC42138Bt229H) Минтруда России от 24.03.2020 N 152 в случае введения режима неполной занятости работодатели обязаны представить соответствующую информацию посредством заполнения отчетной формы в электронном виде в личном кабинете работодателя на портале "Работа в России". Как это сделать смотрите в [Брошюре: Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей ("Сайт "Работа в России", 2020).](consultantplus://offline/ref=278C6C05C19AF615A048F49EB0DE6928019EAD6C9846FFBBEC13DC01A64699ED1EA47B6E4CB5C86DF5D1141476771DDE6EF05F722DAC5309w53DH)   * **Использовать иные возможности обеспечения занятости работников**, **включая работу по договорам** [**о временной работе**](consultantplus://offline/ref=596B7840ACCE5F5670F88BB65EF020261307BE8499C6481E117AE6C719F2AE55EB2CA624930375D7C6F1912204F9C21B610E77EF40CCF16CID50H) **на срок до 2 месяцев**[**, о сезонной работе**](consultantplus://offline/ref=BC9A2871E2F38A6EF2F9C74C3108DFE6537CC4869EC62840552CA5A5E6D2006E962FA82E4C3E141D69A7CED185A34632C653C698FF3947CFgC5AH) **до 6 месяцев и др.** * **Предоставлять работникам** [**отпуска**](consultantplus://offline/ref=C1107EDAFB474483246CECAA13A239FCF8EA9A9A791905D167EC1664927C1D49B21FF035D44459B578C27D5A54587F62578F784CBB59AA95ZF69H) **и объявлять** [**простой**](consultantplus://offline/ref=2D9DCC22AD9CD4E080C03AD5D14E58A50AC1F080F912C4C8769B8BD2276EB5EA27BBBE96AA92DABC331A38B335239657A3382D6A932F568F276FH)**.**   Ведомство отмечает, что в нерабочие дни, объявленные Президентом, если деятельность предприятия не предполагается, объявить простой, влекущий за собой уменьшение зарплаты, работодатель не может. | **Специалисту кадровой службы, руководителю!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **рекомендации гибкие формы занятости**  Искомые документы будут первыми в списке | | |
| [**Распоряжение Правительства РФ от 29.04.2020 N 1170-р**](consultantplus://offline/ref=53B593F0DD0E14B6049D5CD0FEB63C62BCAAF2EB9E80AD4A5693C2A88E02F062C0C456E8BE51C885603C4E5DD4C89C8C3FF0C9122666E0942CH7O) | **Запрет на въезд иностранных граждан в Россию продлен** | **Риски:** временное ограничение на въезд иностранных граждан в Россию продлено на неопределенный срок.  [Распоряжением](consultantplus://offline/ref=DB51074B248E6D10D5F0EBF37203A888705FCFD1A770D66471AAB25628D01EF0A66DEE309DACC4EC6BF55D1DC6D27EFD5AB92036F8DB5B0CWCK4O) Правительства РФ от 29.04.2020 N 1170-р установлено, что запрет на въезд иностранных граждан в Россию будет действовать и после 1 мая 2020 года (это касается и граждан Республики Беларусь). Ранее планировалось его отменить с этой даты, но в связи с эпидемиологической обстановкой запрет продлили.  Напомним, что для [некоторых категорий](https://www.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/rossiya-vremenno-zakryvaet-granicy-dlya-inostranny) иностранных граждан сделано исключение, и они могут попасть в РФ. Например, это касается лиц, постоянно проживающих на территории РФ, сотрудников дипломатических представительств и водителей автомобилей международного автомобильного сообщения.  Рассматриваемым [Распоряжением](consultantplus://offline/ref=DB51074B248E6D10D5F0EBF37203A888705FCFD1A770D66471AAB25628D01EF0A66DEE309DACC4EC6BF55D1DC6D27EFD5AB92036F8DB5B0CWCK4O) этот список расширен, и теперь въезжать в Россию могут участники [госпрограммы](consultantplus://offline/ref=97152473FBAEC7A895B07B9C390D1BDBD73496A26C40FCD52DD08A650B570F70F1C7394C9149B5B7AFC6BAB6CF3DC419AB406BA01FD2F66853A4B7B9d6KEP) по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом.  **На заметку:** для иностранных граждан, которые в период пандемии, находятся в России, приостановлены сроки действия их разрешительных документов и установлены особые правила трудоустройства. Подробнее читайте в новом разделе на нашем сайте [Гид по COVID (Кадровому работнику) - Иностранные работники](https://www.elcode.ru/covid/guide). | **Кадровому специалисту, руководителю, личный интерес!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**2020 N 1170-р**  Искомый документ будет первым  в списке | | |
| **ПРАВО** | | | | | |
| [**Письмо Судебного департамента при ВС РФ от 07.05.2020 N СД-АГ/667**](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf) | **ВС РФ рассказал о порядке работы судов с 12 мая 2020 года** | **Возможности**: большинство судов возобновят свою работу с 12 мая 2020 года.  **Риски:** участники процесса будут допущены в здании суда только при соблюдении установленных требований.  [11 мая 2020 года](consultantplus://offline/ref=140C4C72550C0C394C2D409DC044B01D29344DF85A94FA203A4B2E9DBBDAEFA3E375665B8B0EF423E4E453A921A33C6F0C24DD1A7F136328p8Q3P) заканчивается срок действия ограничений в работе судов, установленных [Постановлением](consultantplus://offline/ref=D46F80732F876446B419B5AB7232B05BCE5A03AA521F3D35C19FE9DD63C35E44750193E1F108A461223F427BDC15E31E4FB3844D1EDB5DC6MFP8P) Президиума ВС РФ, Президиума Совета судей РФ от 08.04.2020 N 821. В связи с этим Судебный департамент при ВС РФ предложил судам с 12 мая 2020 года возобновить работу в полном составе ([Письмо](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf) от 07.05.2020 N СД-АГ/667).  **При этом в судах должны соблюдаться:**  - установленные на период распространения коронавируса санитарно-эпидемиологические требования,  - условия режима повышенной готовности в конкретном регионе, включая режим: самоизоляции отдельных категорий граждан, правила социального дистанцирования и использования индивидуальных средств защиты.  Подробности об организации деятельности судебных заседаний с 12 мая 2020 года необходимо уточнять на сайте конкретного суда, так в частности установлено следующее:  **Верховный суд РФ** - в здание суда [не будут допущены](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/vs_080520-22.pdf)посетители без средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и рук (перчатки).  **Суды общей юрисдикции Москвы** - [продлевают](https://www.mos-gorsud.ru/mgs/news/496308b4-8044-42bd-9a64-dc421df72684) действующие [ограничения в работе](consultantplus://offline/ref=77BE41E873BCD7966B84A5A4162FBA760E31FE22D41C311335A3624FEB8BEEEB8A749AFCBA5129D16024EBB8101A715875AFBCED461DB3F5dFO1Q) до 31 мая 2020 года.  **Арбитражный суд города Москвы** - с 12 по 31 мая 2020 года [будет работать](https://msk.arbitr.ru/) в следующем режиме:  - подача документов осуществляется в электронном виде, по почте, а также посредством ящиков, установленных перед зданием суда,  - в здание суда участники судебных заседаний допускаются за 20 минут до начала судебного заседания, при условии соблюдения ими установленных требований (в частности посетители обязаны иметь средства индивидуальной защиты органов дыхания – маски, респираторы).  **Московский областной суд** – с 12 до 31 мая 2020 года суд [будет работать](https://www.mosoblsud.ru/) с учетом ряда особенностей, в частности:  - в здание суда получат допуск только участники процесса, при этом пропуск оформляется не ранее, чем за 1 час до начала судебного заседания;  - посетителям необходимо пройти измерение температуры иметь средства индивидуальной защиты органов дыхания – маски, респираторы);  - гражданам необходимо соблюдать дистанцию не менее 1,5 метров;  - ознакомление с материалами дела участниками процесса осуществляется с 12:00 до 17:00 (по пятницам – до 15:00);  - документы следует подавать почтой, факсом, с помощью ящика для корреспонденции, распложенного в фойе или через интернет;  - личный прием граждан не осуществляется.  **Арбитражный суд МО** – с 12 мая 2020 года [возобновляет](https://asmo.arbitr.ru/node/16119) работу в полном объеме, при этом установлено обязательное использование всеми участниками судебных процессов средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), а также средств индивидуальной защиты рук (перчатки). | | **Юристу, руководителю!**  **[Пока нет в К+](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf)** | |
| [**Письмо ТПП РФ от 17.04.2020 N 04в/0088**](consultantplus://offline/ref=4E76EF54B3857CE4C334D1F899B1918EED75287D682EE79F7D46B000A732A706916AF363001A6C469B3976D8B84FGBO) | **ТПП РФ разъяснила значение заключения о форс-мажоре** | **Возможности**: заключения об обстоятельствах непреодолимой силы, выдаваемые торгово-промышленными палатами - являются заключением независимой специализированной экспертной организации и могут применяться в качестве доказательств при рассмотрении спора.  В [Письме](consultantplus://offline/ref=4E76EF54B3857CE4C334D1F899B1918EED75287D682EE79F7D46B000A732A706916AF363001A6C469B3976D8B84FGBO) от 17.04.2020 N 04в/0088 Торгово-промышленная палата РФ (ТПП РФ) дала разъяснения по вопросу юридического значения заключений о форс-мажоре, выдаваемых региональными торгово-промышленными палатами.  Выдаваемые ТПП субъектов РФ заключения об обстоятельствах непреодолимой силы по договорам, заключаемым между российскими хозяйствующими субъектами, являются по своей правовой природе **заключением независимой специализированной экспертной организации**, которая вправе их выдавать на основании [подп. "д"](consultantplus://offline/ref=164D988A9AA40BA7699C38D4FAF2A0C858686D95F6B7604969CE643B142DE50238A4388395C3CCBB20771E0D630A110487898E2CE38D6EC3T6SDO) и ["з" п. 1 ст. 12](consultantplus://offline/ref=164D988A9AA40BA7699C38D4FAF2A0C858686D95F6B7604969CE643B142DE50238A4388395C3CCBC2B771E0D630A110487898E2CE38D6EC3T6SDO) Закона РФ от 07.07.1993 N 5340-1 "О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации", согласно которым ТПП могут оказывать юридическую, консультационную и иную помощь организациям, ИП и гражданам по вопросам, связанным с предпринимательской деятельностью, а также проводить различные виды экспертиз.  Указанные **заключения на практике применяются стороной сделки в качестве доказательства**:  - для решения вопросов с контрагентом по ее освобождению от гражданско-правовой ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства вследствие непреодолимой силы;  - при рассмотрении спора между сторонами договора в судебном порядке.  Вместе с тем [отмечается](consultantplus://offline/ref=CEF7CB72797548793C6AD74B70D3C5EF38A5C10C22ED9948C817083EDB648739EA91E8D71689B29838C852971B5582A677C38B2E177189F6bDsBO), что установление наличия или отсутствия обстоятельств непреодолимой силы при исполнении договорных обязательств является правовым вопросом, разрешение которого в случае возникновения спора отнесено к компетенции соответствующего суда. | | **Юристу, Руководителю!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**тпп 0088**  Искомый документ будет первым  в списке | |
| [**Постановление Правительства РФ от 28.04.2020 N 597**](consultantplus://offline/ref=2BEEDA8C29051B8857151A104615B748BC9E42D3130BEEDE808FA6C29C439F612F2929A5853DBE95407F30ED580A7E8363F483C185DE8E9CO1rAR) | **Введена отсрочка для применения ряда обязательных требований в сфере эксплуатации транспортных средств** | **Возможности**: перенесены сроки вступления в силу требований по обязательной установке системы ГЛОНАСС для некоторых категорий ТС, изменений в правила проведения экзаменов на получение водительского удостоверения и других поправок, связанных с использованием ТС.  [Постановлением](consultantplus://offline/ref=E889C731ADDB13931407B2DD996A26BB8725977FA68112DE2FCC49F932151B1863A93C4676B470D2FD487B53B6mDu4O) Правительства РФ от 28.04.2020 N 597 внесены изменения в ряд [нормативных актов](consultantplus://offline/ref=75A56F3D5773845959DCE0A7F2791511DD3E6BC0128F9455A7DB164C243FDAADCEED2481D418C88DD9E8CDB8007B5B5F042294E44A56B6FBFFB97A50g4d7Q), касающихся обязательных требований, предъявляемых к отдельным транспортным средствам (ТС), и правил получения водительских прав, согласно которым:  - **до 31 мая 2021 г.** (ранее – до 31 мая 2020 г.) приостанавливается действие дополнительных требований к оснащению автобусов (использующихся при [перевозке](consultantplus://offline/ref=71F500513C5F7A3DE1F5EE41600532302D185C4F4E1FF8CCF5028A8CC5ED40A54028D4C02078B793C38F033FD6F7327ACCF2B79Eg1VCP) групп детей, а также [ТС](consultantplus://offline/ref=A42DE81C9E2C812CC1DF7108E617DD7347CA94AB97E9835407B92D3D66F5EB8E3FE4C78D76B084624D33655378EBD21D320ED3D1DBCBF2CCU3W7P) категорий [M2](consultantplus://offline/ref=8A76FA06049EE4735DB6A3AC8BFAF6982E71F26D100CAEA391AEB5B39E1F569B5E91C03635E6D1F90142581DF61A79414ECFB46B90L6K5P), [M3](consultantplus://offline/ref=5C233F562E78D17385AF41D3892DB5C975929B16D2ADF4F5289F7F82995D463374798F2DAB164A4F8581FC637AD11D27523A1DA03E6C90D3BA2373FBfFKBP)) и [ТС](consultantplus://offline/ref=A42DE81C9E2C812CC1DF7108E617DD7347CA94AB97E9835407B92D3D66F5EB8E3FE4C78D76B084624D33655378EBD21D320ED3D1DBCBF2CCU3W7P) категории [N](consultantplus://offline/ref=ABCBDBFD05501568C18DE4047296F8FE47EB6E77AF7477C0AA923E3E353E52BB086DF45FF5F3AE73B5DCA947F9DB8F94C116C230AC848F10I4L7P), используемых для перевозки опасных грузов - аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS;  - **до 30 июня 2021 г**. (ранее – до 30 июня 2020 г.) не применяются дополнительные [требования](consultantplus://offline/ref=BAC085BAFD0920F07BC741AA414F593F46C16CF11CE1C51689A064449ABA5457A7796CE6460B5C736FB10E3C0E5068DF07EE2CE70D19P) к году выпуска автобусов, использующихся при организованной перевозке групп детей автобусами;  - **с 1 апреля 2021 г.** (вместо 1 октября 2020 г.) вступают в силу [изменения](consultantplus://offline/ref=9494B5240C350CF523166A3E6DEF962FBF731B216A1239873B6CE3BF2A8B9BD25F900AD97CDC625EA278E4F21998DC308365DAFEE678EB35e5IDQ), внесенные в [Правила](consultantplus://offline/ref=04B5667194E5BD1016DA04C3D653F811B4ADFF1D87B26BEDF75E106AB0657B08461F940C909DB9463523B5DF3830893A0EB6CFD740B33C1AU8J3Q) проведения экзамена на получение водительских прав;  - **на 1 февраля 2021 года** (с 1 июля 2020 г.) перенесена [обязанность](consultantplus://offline/ref=E8E42CAAEC5C299CF36CEAFE4BBE3B0D7311D9D1720842E43DA5AEBC9C84293FF549321075C553F78EC1824F1574B026E81D90F735F280CBS3S0Q) предоставить заключение предварительной технической экспертизы и протокол проверки безопасности при внесении изменений в конструкцию ТС.  Согласно [Информации](consultantplus://offline/ref=7DF6B2966E5AA287F441852D382F1E3C7DE8B083AC220B0871E8AF849893336E4DB71ED0271DF87E0F11960DB3AF606EA534B5C9D9D6618AlFaAP)Минтранса России от 05.05.2020 в дополнение к данным мерам предлагается также на 1 год перенести срок вступления в силу [требования](consultantplus://offline/ref=6D5323D7066784ED9E2AC93198BB1ECDBD98682D940B91F1AD8D8E379DFF65B107001E8A59427B8A1CCAC916427322726C6F20A2B2CFC7A3U9mEP) об оснащении тахографами автобусов, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении. | | **Юристу, Руководителю!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск: в Быстром поиске** набрать**: 28.04.2020 597**  Искомый документ будет единственным  в списке | |
| **[Информация](consultantplus://offline/ref=DDF4AD3709D60D871CE77A7563F4D27E9F3ADDC11C7C560DD1EDFFD3504BECC8E1467297D2AC614464D6DAD30B33A11B0BAAF94016659FEB65S3K)**  **[Правительства РФ от 04.05.2020](consultantplus://offline/ref=DDF4AD3709D60D871CE77A7563F4D27E9F3ADDC11C7C560DD1EDFFD3504BECC8E1467297D2AC614464D6DAD30B33A11B0BAAF94016659FEB65S3K)** | **Правительство запустило информационный сервис о мерах поддержки бизнеса и граждан в период пандемии** | **Возможности:** изучить меры поддержки в информационном сервисе Правительства РФ и узнать какие из них подходят конкретному гражданину, организации или ИП.  В [Информационном сообщении](consultantplus://offline/ref=D4C40C1941757DB29E0382407EC298EE7BC32F088D2CC269815EEC33A4590CE7E261B280A063A8CE2977EE23DF7668281D101C7E4F64B42337F4L)от 04.05.2020 Правительство РФ сообщило о запуске [информационного сервиса](http://government.ru/support_measures/category/general/), с помощью которого граждане и представители бизнеса могут получить сведения о мерах поддержки в условиях распространения коронавирусной инфекции.  Сервис объединяет около 80 различных мер, сгруппированных как по категориям получателей (населению, бизнесу, системные) так и по типам отраслей и сфер деятельности: финансы, налоги, транспорт, туризм, здоровье, социальная сфера.  Для каждой меры поддержки есть описание, срок ее предоставления, ссылки на нормативные документы, которыми она предусмотрена и переходы на сайты госорганов, если меру поддержки можно получить онлайн.  Кроме того, портал может показатель пользователю (гражданину или представителю бизнеса), какие меры поддержки подходят именно ему – для этого нужно нажать на кнопку «Узнайте, какие меры подходят Вам» и ответить на несколько вопросов. | | **Юристу, руководителю, бухгалтеру + Личный интерес!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**Правительство запустило информационный сервис**  Искомый документ будет первым  в списке | |
| **ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС** | | | | | |
| **[Информация](consultantplus://offline/ref=BC8F6D343E0395DB9801F82F5991462F5CBED4F9E3B0BAF3705451C6224906105828EEF670B27F1E65748E6508A3C69DDD65E4132D3C5C7CCE4E10C2p5sEI)**  **[ПФ РФ от 24.04.2020](consultantplus://offline/ref=BC8F6D343E0395DB9801F82F5991462F5CBED4F9E3B0BAF3705451C6224906105828EEF670B27F1E65748E6508A3C69DDD65E4132D3C5C7CCE4E10C2p5sEI)** | **Получение пенсий и иных выплат из ПФР: что продлят автоматически в период пандемии** | **Возможности:** многие виды пенсий и выплаты из средств материнского капитала будут продлены автоматически в период пандемии. Подать заявление для назначения пенсии по возрасту и по инвалидности можно в электронном виде, без личного посещения органов ПФР.  В [Информации](consultantplus://offline/ref=4F1CB4627390C923018906D88D475FE00B2ABB1C5CAED6BABD3206382353AD30FF1A4C8A9CE9F94B2DC3B560865423EBB7E1F9F1DC27A04B1610I) от 24.04.2020 ПФР сообщил об упрощении назначения ряда пенсий и пособий, а также об автоматическом продлении выплат без участия граждан.  Например, реализованы следующие меры:  - **продление ежемесячной выплаты из материнского капитала -** если период выплаты истекает до 1 октября2020 года, предоставление средств продляется автоматически без подтверждения доходов;  - **дистанционное назначение пенсии через личный кабинет**на сайте [Пенсионного фонда](https://es.pfrf.ru/) или на[портале Госуслуг](https://www.gosuslugi.ru/)- пенсия с согласия физлица назначается полностью дистанционно на основе данных, которые переданы работодателями в информационную систему ПФР;  - **дистанционное назначение пенсии по телефону**- если у физлица нет возможности подать электронное заявление о назначении пенсии, территориальные органы ПФР при наличии возможности связываются с ним по телефону и получают согласие на оформление пенсии, что отражается в специальном акте, на основании которого формируется заявление о назначении пенсии. ПФР обращает внимание, что его сотрудники никогда не запрашивают персональные данные, СНИЛС, номер банковской карты или ее ПИН-код, а также пароль доступа к личному кабинету, такую информацию запрашивают мошенники;  - **дистанционное назначение и продление пенсий инвалидам** – для назначения пенсий и иных видов социальных выплат инвалиду достаточно подать в ПФР только заявление (это можно сделать и в электронном виде), все остальные сведения фонд получает из реестра инвалидов. Кроме того, с 1 марта до 1 октября 2020 года действует [временный порядок](consultantplus://offline/ref=C9D33E79C355852D208BF71114EE6678ED06D9F47D466A86BAD0F611778A8DFD11B03D8BEEF270D2E87607A6A203F5C7C8C3A96AED38576849l9J) определения инвалидности, согласно которому вся процедура происходит на основании медицинских документов без посещения инвалидом бюро МСЭ. Продление инвалидности и всех связанных с ней выплат также осуществляется автоматически на полгода;  - **продление повышенной пенсии северянам -** до июля 2020 года для продления права на выплату не нужно подавать заявление о подтверждении места фактического проживания, поскольку сведения о месте жительства будут уточняться органами ПФР либо по межведомственному взаимодействию, либопо данным от работодателей, либо по телефону при общении с самим пенсионером;  - **продление выплаты пенсии по потере кормильца -** до 1 июля 2020 года получателям пенсии 18 лет и старше не нужно подтверждать факт обучения для продления выплаты пенсии, органы ПФР сами запросят сведения в учебных заведениях;  - **продление выплаты пенсии по доверенности –** до 1 июля 2020 года не нужно подтверждать получение пенсии другим человеком, если на него уже выдана доверенность,поэтому выплата по доверенности продолжается даже по истечении выплатного периода;  - **продление выплат пенсионерам без прописки** - до 1 июля 2020 года порядок подтверждения места жительства приостановлен, поэтому пенсионерам не нужно подавать заявление в ПФР, чтобы продолжать получать пенсию;  - **продление выплаты пенсии за границу -** с 1 марта по 31 мая 2020 года пенсионерам, живущим за рубежом, не нужно направлять в Россиюуведомления для продления выплаты пенсии и других пособий. | | **Личный интерес!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ  **Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**Пенсионный фонд упростил назначение**  Искомый документ будет первым  в списке | |
| **ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ** | | | | | |
| [**Типовая ситуация: Коронавирус: финансовая помощь для выплаты зарплаты (Издательство "Главная книга", 2020)**](consultantplus://offline/ref=DCCD0DBF5563D8A34DF88F1BE95BCF90FD261E8966A30B8EE31886E52E349E3AAC96F2A3ED4D12033A9834DB6043BCA54AB896CE8307BC4Be6Y1J) | **cid:image001.png@01D159E6.E165A460На какие цели можно потратить субсидию (финансовую помощь), полученную от государствав связи с коронавирусом?**  **– 7 вопросов** | **Возможности:**представители малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей могут потратить субсидию  на любые нужды, в том числе на выплату зарплаты сотрудникам.  Согласно [п. 1](consultantplus://offline/ref=A4FBA9F2BFDA862BD22965D464B66C6C3B51525D44A311F4D6492B038D78284AB6B884DB8DEED80AAE618966C3782DA51A8CEC7F08CA3A67N8m2J) Постановления Правительства РФ от 24.04.2020 N 576, субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат получателей субсидии, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 г.  Полученная субсидия не учитывается в налоговых доходах, а оплаченные за счет нее затраты - в расходах. А вот входной НДС по ним можно принять к вычету без дальнейшего восстановления. Зарплата за апрель и май облагается НДФЛ и страховыми взносами как обычно ([ст. ст. 251](consultantplus://offline/ref=AC78C156728A88D1EDF1C4CF4C55FD721E156A4C17A1D423EBF5607B95193D473CD622A3927C2A69445118E2AB520F5494CA337E7C7BBAa8p9J), [270](consultantplus://offline/ref=AC78C156728A88D1EDF1C4CF4C55FD721E156A4C17A1D423EBF5607B95193D473CD622A3927C2B6E445118E2AB520F5494CA337E7C7BBAa8p9J) НК РФ, [ст. 2](consultantplus://offline/ref=AC78C156728A88D1EDF1C4CF4C55FD721E156B461DA2D423EBF5607B95193D473CD622A39A7A2C6C4A0E1DF7BA0A025C82D436656079B88Ba0pBJ)Федерального закона от 22.04.2020 N 121-ФЗ).  **На заметку:**о том, кто имеет право на субсидию и как ее получить, читайте в [обзоре](https://www.elcode.ru/service/news/koronavirus-news/fns-zapustila-specialnyy-servis-dlya-vyplaty-subsi) «ФНС запустила специальный сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу из пострадавших отраслей» на нашем сайте. | | | **Руководителю, бухгалтеру, ИП!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:** Бух пресса и книги  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Коронавирус: финансовая**  Искомые документы будут первыми в списке |
| [**Путеводитель по кадровым вопросам. Обязанности работодателя при эпидемиях**](consultantplus://offline/ref=748668F225318B6F1EB71EA782F64AD9680DAF62E158F1BA7AFA9DA9ECF5F5FCE37FA2C3258B82709219B1288CD11D0328977B1B53g1K) | **К какой ответственности могут привлечь работодателя за работу в период режима ограничений (в нерабочие дни), если ему нельзя работать?**  **cid:image001.png@01D159E6.E165A460– 10 вопросов** | **Риски:** за работу организации (ИП) в нарушение федеральных или региональных запретов в связи с ограничительными противоэпидемическими мерами ее могут привлечь к ответственности сразу по нескольким основаниям.  **1. Ответственность за неисполнение Указов Президента РФв части несоблюдения требования установить нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы**, может наступить по соответствующим положениям [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=2BBB431D806EEC7235870B7FAF46A9266D4BAD49F77955195B5A33E70725AEE58DBF7FFBCD1CF0E962A96D0A5D2D2B9862DF68A10CCES4lEK) КоАП РФ и [ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=2BBB431D806EEC7235870B7FAF46A9266D4AA549FB7F55195B5A33E70725AEE58DBF7FFECB10F8B667BC7C5250253D8667C474A30ESClCK) УК РФ ([ст. ст. 5](consultantplus://offline/ref=2BBB431D806EEC7235870B7FAF46A9266D4BAD49F57F55195B5A33E70725AEE58DBF7FFDC91FF8B667BC7C5250253D8667C474A30ESClCK), [362](consultantplus://offline/ref=2BBB431D806EEC7235870B7FAF46A9266D4BAD49F57F55195B5A33E70725AEE58DBF7FFDC91AF3E33EF37D0E14782E866AC476A612CE4E5FS7l1K) ТК РФ). Например, за невыплату работнику в установленный срок сохраняемой за ним заработной платы (если это действие не содержит уголовно наказуемого деяния) предусмотрена ответственность по [ч. 6 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=2BBB431D806EEC7235870B7FAF46A9266D4BAD49F77955195B5A33E70725AEE58DBF7FF4CE1EFAE962A96D0A5D2D2B9862DF68A10CCES4lEK) КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа:  - от 10 тыс. до 20 тыс. руб. - для должностных лиц;  - от 1 тыс. до 5 тыс. руб. - для индивидуальных предпринимателей;  - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - для юридических лиц.  Минтруд России также [пояснил](consultantplus://offline/ref=EDE90AA59B6946E7364168059A90A3B9214FD2BD49D78A821A2C8D32CF8986E33562D00B3EB5C462219D5DA7F736DCE5E213A19FF96A709Aq3q1K), что на основании поступающей в инспекцию труда информации о принуждении работника организации, не относящейся к категориям, которые должны работать на этой неделе, исполнять трудовые обязанности, работодателю незамедлительно направляется предостережение о недопущении нарушения, а также проводится проверка трудовой инспекции. В случае подтверждения данных фактов, применяются меры инспекторского реагирования, работодателю выдается предписание с требованием устранить нарушения. За неустранение нарушения возможен штраф для должностных лиц от 1 до 20 тыс. руб., для ИП - от 1 до 5 тыс. руб., для юридических лиц - от 30 до 50 тыс. руб.  **Внимание!**При этом если сотрудники компании работают удаленно, то в таком случае продолжать трудовую деятельность [можно](consultantplus://offline/ref=BC5DE95A317017FD78D3DDBEEFCEA7A75E50CF1CECAB26A58358CF90AF806C2779FBA5DD2DE186F41832C16AE6347089E2A24BA75E2964F0zFrCK).  **2. Работодателям следует учитывать административную ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (**[**ст. 6.3**](consultantplus://offline/ref=3DB42A4918185EFF6298D0613616CBBDACDCF0D5C15E4D7000BB041B8961BB604B8F4485EB3728FC76C2F0D0F7A82BA441E0D353163ClAsAK) **КоАП РФ), а также за невыполнение правил поведения при ЧС или угрозе ее возникновения (**[**ст. 20.6.1**](consultantplus://offline/ref=3DB42A4918185EFF6298D0613616CBBDACDCF0D5C15E4D7000BB041B8961BB604B8F4486E23328F42698E0D4BEFD2EBA49FBCD54083CAA34lCs2K) **КоАП РФ):**  Верховный суд РФ дал подробные разъяснения по применению законодательства об административных правонарушениях по [ч. 2 ст. 6.3](consultantplus://offline/ref=3243FEEB8CEE1C2E8936626C9F1429E7D5B7322EB65636AAF88C0399BF64120E6D9E6363DC59EF972F8F1DD214B8D7D1642BC684F1906C19XF3DK) и по [ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=3243FEEB8CEE1C2E8936626C9F1429E7D5B7322EB65636AAF88C0399BF64120E6D9E6363DC59EF95298F1DD214B8D7D1642BC684F1906C19XF3DK) КоАП РФ в [Обзоре](consultantplus://offline/ref=FBD3666250A2B73F11988D6367B23FF9F3FFD01086C011ABE6A88E5176488ECF5BF1C070B2E0DCE821C84473C62E7C8EFA440E2CAEF5E57BeE64K) N 1 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020).  Граждане, должностные лица, ИП, юридические лица подлежат привлечению к административной ответственности по [ч. 1 ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=09328D9CFF0E1B417C0D34A1A7504E63F480DCCCF0C71AE4C827EB413F15ABCFAE21B672F8404688CD224E50D0E00370DEA716BE4E9993E8M9DAL) КоАП РФ как за нарушение Правил поведения в условиях режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, утв. [Постановлением](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34843ACBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10A90D99FFFC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) Правительства РФ от 02.04.2020 N 417, так и за нарушение **обязательных, а также дополнительных обязательных для исполнения гражданами и организациями правил поведения при введении на территории субъекта Российской** Федерации режима повышенной готовности или ЧС.  [Ч. 2 ст. 6.3](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD0898F4FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ (нарушение санитарно-эпидемиологических норм в период угрозы распространения опасного заболевания, карантина либо невыполнение санитарно-противоэпидемических мероприятий, в том числе, по предписанию надзорного органа) является специальной нормой по отношению к норме [ч. 1 ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD089AF3FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ.  По [ч. 2 ст. 6.3](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD0898F4FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ, к примеру, подлежат административной ответственности физлица, прибывшие из-за границы и нарушившие требования об изоляции и приостановлении посещения общественных территорий (вопрос [17 Обзора](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D28FA4343ABBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10A90C99F1FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) ВС РФ от 21.04.2020 N 1).  Нарушения, ответственность за которые установлена [ч. 2 ст. 6.3](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD0898F4FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L). и [ч. 1 ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD089AF3FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ, являются длящимися, сроки давности привлечения по ним составляют:  для [ч. 2 ст. 6.3](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD0898F4FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ - 1 год,  для [ч. 1 ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=B3EDDE5A4E96C1F60CA0783CBDAB9A748D29F34945ADBA2072CA222EEBA380819C1FC15C10AD089AF3FC34F6E791736F628FEF43BA1007D5T2C6L) КоАП РФ - 3 месяца с момента обнаружения нарушения.  По [ч. 1 ст. 20.6.1](consultantplus://offline/ref=3C0D003130BF52CBBE5BCC689D9D4763A98B8501FAF5C3BDB9D9CABD64DF955EB4F9B05454F167D4F57B387F4B57861C838E74A2EFED333820I2L) КоАП РФ любому субъекту ответственности (гражданину, должностному лицу, ИП, организации) в зависимости от конкретных обстоятельств дела может быть назначено наказание в виде предупреждения (вопрос [21 Обзора](consultantplus://offline/ref=3C0D003130BF52CBBE5BCC689D9D4763A98A8C0BFCF3C3BDB9D9CABD64DF955EB4F9B05454F563D4F07B387F4B57861C838E74A2EFED333820I2L) ВС РФ от 21.04.2020 N 1).  Судебную практику по нарушению организациями обязательных требований в период режима повышенной готовности смотрите в [Обзоре](consultantplus://offline/ref=7A28018CF1F343361A53171B4B8E3525515FEA5BE50176BA35568CA3CA30A275CD7C23808E2BBE1CEAEB043998212D968C4E2211B85E5FABU9LCL) судебной практики в связи с коронавирусом в СПС КонсультантПлюс.  **3. На региональном уровне существуют свои положения об ответственности.**  Например, в Москве установлена административная ответственность за неисполнение требований о временной приостановке проведения мероприятий с очным присутствием граждан, а также работы объектов розничной торговли, организаций (предприятий) общепита, оказания услуг с посещением гражданами таких объектов, организаций (предприятий), если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния или не влекут административной ответственности в соответствии с [КоАП](consultantplus://offline/ref=2AAE6914D6B428046C32819C613DB592A0857780C0BAE9A447F87FE3739DFA36AF823D99B27414FAF87DA3085Cs9M6L) РФ. На должностное лицо за данное нарушение будет наложен штраф от 30 тыс. до 40 тыс. руб., а на юрлицо - от 200 тыс. до 300 тыс. руб. ([ч. 1 ст. 3.18.1](consultantplus://offline/ref=2AAE6914D6B428046C3280917751E0C1AE827680C0BEE4F94DF026EF719AF569AA852C99B37C0BFDF966AA5C0FD2E97AE6D03C346CA12A44BAs6M5L) КоАП г. Москвы). Повторное правонарушение повлечет наложение штрафа для должностных лиц от 40 тыс. до 50 тыс. руб., а для юрлиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб. ([ч. 3 ст. 3.18.1](consultantplus://offline/ref=2AAE6914D6B428046C3280917751E0C1AE827680C0BEE4F94DF026EF719AF569AA852C99B37C0BFDF96AAA5C0FD2E97AE6D03C346CA12A44BAs6M5L) КоАП г. Москвы).  **На заметку:** подробнее о мерах привлечения к ответственности в связи с коронавирусом можно узнать в [Справочной информации](consultantplus://offline/ref=12150F4246EB07B4A9EAA9DF6B24627B63DB6DBE87CDB051013F7CA51740317D46D5CF6E0EADD4A8C858D6D661200F2A48466EF9E6F7FAF2F7B6DC6FuCR8L) в СПС КонсультантПлюс. | | | **Руководителю, юристу, ИП!**  **Мин. ИБ, содержащий документ:**Финансовые и кадровые консультации  **Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Обязанности работодателя при эпидемиях**  Искомые документы будут первыми в списке |