|  |
| --- |
| **ИНФОРМАЦИОННАЯЛЕНТАот08 мая 2020года****Новоевзаконодательстве,частозадаваемыевопросывЦентроперативногоконсультирования** |
| **БУХГАЛТЕРУ** |
| **Обзор: "Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса можно на сайте ФНС"****(КонсультантПлюс, 2020)** | **ФНС запустила специальный сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу из пострадавших отраслей** | **Возможности:** с 1 мая 2020 года на сайте ФНС заработал специальный сервис, с помощью которого организации и ИП, занятые в пострадавших отраслях и относящиеся к СМП, могут подать заявление на получение субсидий.С 1 мая 2020 года представители малого и среднего бизнеса из [пострадавших отраслей](https://www.elcode.ru/service/news/koronavirus-news/pravitelstvo-eshche-raz-rasshirilo-perechen-postra) могут направить заявление на получение субсидии через личный кабинет налогоплательщика - [юрлица](http://lkul.nalog.ru/) ([ИП](https://lkip2.nalog.ru/)) или по почте. Для этого на сайте ФНС создан [специальный сервис](https://www.nalog.ru/rn77/business-support-2020/subsidy/#section-how), с помощью которого можно:- проверить соблюдение условий для получения субсидии,- заполнить и отправить заявление,- отслеживать ход рассмотрения заявления.Напомним, для получения субсидии заявитель должен соответствовать нескольким условиям:- находиться в реестре СМП по состоянию на 1 марта 2020 года;- иметь согласно ЕГРЮЛ/ЕГРИП по состоянию на 1 марта2020 года**основной** код по ОКВЭД, который есть в перечне пострадавших отраслей. Если в перечне указан класс или подкласс, это означает, что все входящие в него группировки (группы, подгруппы, виды) также включены в перечень;- не находиться в процессе ликвидации, в процедуре банкротства, в отношении него не должно быть решения об исключении из ЕГРЮЛ;- не иметь по состоянию на 1 марта 2020 года недоимок по налогам и страховым взносам в сумме более 3 тыс. руб.;- сохранить не менее чем 90% персонала по сравнению с численностью работников в марте. Чтобы ФНС смогла проверить численность персонала, СЗВ-М за апрель и май лучше подавать досрочно.ПФРсообщил, что чем раньше будет сдана отчетность, тем раньше будет произведена выплата.Размер субсидии рассчитывается исходя из количества работников в марте, умноженного на 12 130 рублей (МРОТ). Для ИП к числу работников прибавляется один человек (сам ИП). Если ИП не имеет наемных работников, размер субсидии будет равен 12 130 рублей в месяц.Заявление на получение субсидии:• за апрель 2020 года следует направить с 1 мая до 1 июня 2020 года,• за май 2020 года – с 1 июня до 1 июля 2020 года.Подробнее об условиях получения субсидии читайте в обзорах «Правительство утвердило правила безвозмездной финпомощи пострадавшему бизнесу» и «Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса можно на сайте ФНС» в СПС КонсультантПлюс. | **Бухгалтеру, руководителю любой организации!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Подать документы на субсидию для малого и среднего бизнеса**Искомый документ будет первым в списке |
| **Письмо Минприроды России от 24.04.2020 N 19-50/5106-ОГ "О внесении квартальных авансовых платежей"**  | **Минприроды разъяснило, как с I квартала 2020 года по-новому платить авансы за негативное воздействие на окружающую среду** | **Возможности**: воспользоваться разъяснениями ведомства при уплате квартальных авансов по НВОС с 2020 года до приведения НПА в соответствие с действующей редакцией Федерального закона от 10.01.2002 N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды".**Риски:** рекомендуется в свободной форме проинформировать территориальные органы Росприроднадзора о выбранных способах определения размеров квартальных авансовых платежей.Минприроды в Письме от 24.04.2020 N 19-50/5106-ОГ напоминает, что с 2020 года авансы за негативное воздействие на окружающую среду можно считать тремя способами (по 1/4 платы за предыдущий год, по нормативному или фактическому объему загрязнения). О выбранном варианте на 2020 год надо было сообщить при подаче декларации за 2019 год. Но поскольку в форме декларации пока не предусмотрено отражение этой информации, ведомство рекомендует до внесения соответствующих изменений, проинформировать территориальные органы Росприроднадзора о выбранных способах определения размеров квартальных авансовых платежей в свободной форме.При этом ведомство отмечает, что в обновленной декларации не будет запрета касательно того, что способы определения авансовых платежей не могут быть применены в отношении каждого объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, либо совокупности объектов. Росприроднадзор отмечает, что в настоящее время также вносятся изменения в Правила исчисления и взимания платы за НВОС, утв. Постановлением Правительства РФ от 03.03.2017 N 255, в части формул исчисления квартальных авансовых платежей.А пока ведомство разъясняет, что при применении способа определения квартального авансового платежа по фактическому объему загрязнения необходимо учитывать, что для авансовых платежей за I квартал объем или масса загрязняющих веществ определяется за I квартал текущего года, для авансовых платежей за II квартал - объем или масса за II квартал, для авансовых платежей за III квартал - объем и масса за III квартал.Напомним, сроки внесения авансовых платежей:- за I квартал 2020 года – не позднее 20.04.2020,- за II квартал 2020 года – не позднее 20.07.2020,- за III квартал 2020 года – не позднее 20.10.2020.Субъекты малого и среднего предпринимательства авансовые платежи не платят.**На заметку:** подробно об изменениях в части уплаты авансовых платежейчитайте в статье: Плата за НВОС: что изменилось (Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2020, N 4).  | **Бухгалтеру любой организации!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **19-50/5106-ОГ**Искомый документ будет первыми в списке |
| **Информационное сообщение Минфина России от 06.05.2020** | **Минфин сообщил, что со стороны РФ завершена подготовка к применению Многосторонней международной Конвенции против вывода прибыли из-под налогообложения** | **Риски:**Российской Федерацией завершены внутригосударственные процедуры, необходимые для начала применения многосторонней Конвенции в отношении ряда соглашений об избежании двойного налогообложения.В Информационном сообщении от 06.05.2020 Минфин сообщил, что 30 апреля 2020 года Россия направила по дипломатическим каналам ОЭСРуведомление о завершении внутригосударственных процедур, необходимых для начала применения положений Многосторонней Конвенции в отношении соглашений об избежании двойного налогообложения, заключенныхсо следующими 27 государствами: Австралия, Австрия, Бельгия, Канада, Дания, Финляндия, Франция, Исландия, Индия, Ирландия, Израиль, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Новая Зеландия, Норвегия, Польша, Катар, Сербия, Сингапур, Словакия, Словения, Украина, ОАЭ, Великобритания.В отношении этих государств по состоянию на 30 апреля 2020 годаМногосторонняя Конвенция вступила в силу.В отношении других государств - партнеров по соглашениям об избежании двойного налогообложения, соответствующие уведомления о начале применения Конвенции будут направляться по вступлении в силу Многосторонней Конвенции в отношении таких государств на регулярной основе.Отметим, что положения Многосторонней конвенции для России вступили в силу с 1 октября 2019 года (Информация Минфина России от 20.12.2019).Применять Многостороннюю конвенцию в отношении российских соглашений об избежании двойного налогообложения, на которые распространяется ее действие, начнут не ранее 1 января 2021 года (Информация Минфина России от 27.12.2019.).**На заметку:** для применения льгот по международным соглашениям об избежании двойного налогообложения помимо самих соглашений и НК РФ нужно учитывать положения данной Многосторонней Конвенции по противодействию размыванию налоговой базы и выводу прибыли из-под налогообложения с момента начала ее применения. Положения Конвенции применяются с учетом позиции двух стран по международному соглашению. Подробнее о применении данной Конвенции можно узнать в Готовом решении «Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения» в СПС КонсультантПлюс. | **Бухгалтеру любой организации!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **О начале применения многосторонней Конвенции**Искомый документ будет первым в списке |
| **Письмо Минфина России от 15.04.2020 N 03-02-08/29938** | **Из ИФНС пришло требование о представлении документов: весной 2020 года действуют особые сроки на ответ** | **Возможности:**сроки ответа на требования, полученные в период с марта по май 2020 года, продлены на 10 рабочих дней в рамках камеральной проверки по НДС, на 20 рабочих дней – во всех остальных случаях. В Письмеот 15.04.2020 N 03-02-08/29938 Минфин напомнил, что срок представления документов и пояснений по требованиям, полученным с 1 марта по 31 мая 2020 года, увеличен **на 20 рабочих дней** (кроме тех, которые получены в рамках камеральной проверки декларации по НДС).Например, 12 мая 2020 года по ТКС получено требование о представлении документов по встречной проверке (у контрагента проходит камеральная проверка). Обычный срок исполнения такого требования - 5 рабочих дней с даты получения (п. 6 ст. 6.1, п. 5 ст. 93.1 НК РФ). То есть 19 мая 2020 года было бы крайним сроком в обычных условиях. Но так как требование получено в период с 1 марта по 31 мая 2020 года, срок на его исполнение - 25 рабочих дней. Значит, крайний срок будет 17 июня 2020 г.**На 10 рабочих дней** увеличивается обычный срок подачи документов, информации и пояснений, если о требование пришло в рамках камеральной проверки декларации по НДС(п. 3 Постановления Правительства от 02.04.2020 N 409).**На заметку:** о других новшествах налогового контроля в период пандемии читайте в новом разделе на нашем сайте [Гид по COVID (Бухгалтеру) - Налоговые проверки и налоговый контроль](https://www.elcode.ru/covid/guide). | **Бухгалтеру любой организации!****Мин. ИБ, содержащий документ:**Вопрос-ответ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **03-02-08/29938**Искомый документ будет первым в списке |
| **Письмо Минфина России от 16.04.2020 N 03-11-11/30388** | **Можно ли на УСН учесть расходы на охрану объекта недвижимости** | **Возможности:** в расходах на УСН можно учесть затраты на охрану объекта недвижимости, в частности, на услуги видеосвязи. В Письме Минфина от 16.04.2020 N 03-11-11/30388 указано, что на основании пп. 10 п. 1 ст. 346.16 НК РФ при применении УСН можно учесть расходы на обеспечение пожарной безопасности, на услуги по охране имущества, обслуживанию охранно-пожарной сигнализации, расходы на приобретение услуг пожарной охраны и иных услуг охранной деятельности.Исходя из этого, в целях УСН можно учесть и приобретение услуг видеосвязи в целях охраны объекта недвижимости.**На заметку:** учесть услуги охраны можно только при наличии лицензии у исполнителя на охранную деятельность (Письмо Минфина РФ от 06.10.2009 N 03-03-06/2/188). Подробнее об учете затрат на охрану читайте в статье: Сложности признания "упрощенных" расходов (Веселов А.) ("Практическая бухгалтерия", 2019, N 11). | **Бухгалтеру организации на УСН!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **03-11-11/30388**Искомый документ будет первым в списке |
| **КАДРОВИКУ** |
| Постановление Правительства РФ от 28.04.2020 N 601,Письмо Роспотребнадзора от 27.04.2020 N 02/8035-2020-24 | **На 2020 год утверждены особые правила работы вахтовым методом** | **Возможности:**временные правила работы вахтовиков адаптированы под обстоятельства в связи с противодействием коронавирусу и позволяют работодателям при выполнении определенных условий изменять продолжительность вахты, учетный период и график работы вахтовым методом. **Риски:** работодатель должен выполнять противоэпидемические требования при организации работы вахтовым методом.С 29 апреля по 31 декабря 2020 года действуют временные правила работы вахтовым методом, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 28.04.2020 N 601.В частности, данными правилами установлено следующее:1. На производственных объектах, в местах междусменного отдыха, а также при организации смены работников, проезда к месту выполнения работ и обратно, в местах сбора на вахту работодатели обязаны исполнять противоэпидемические требования. Такие требования доведены ПисьмомРоспотребнадзора от 27.04.2020 N 02/8035-2020-24, а именно:

- мероприятия до периода нахождения на объекте производства работ вахтовым методом;- требования для доставки рабочих, грузов;- мероприятия, проводимые по месту проведения работ и в вахтовом поселке;- организация питания в столовой вахтового поселка;- противоэпидемические мероприятия в организациях, осуществляющих работу вахтовым методом.1. Работодатель может изменить продолжительность вахты, учетного периода рабочего времени работника, а также график работы, если их невозможнособлюсти по причине опоздания прибытия персонала на вахту из-за ограничительных мер в связи с коронавирусом. Для этого должен соблюдаться ряд условий.
2. Время простоя в связи с ограничительными мероприятиями оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя, в том числе работникам, у которых закончился междувахтовый отдых, но которые не привлекаются работодателем к работе.
3. Если для допуска на вахту вновь поступающихработников необходимо прохождения ими временной изоляциина срок 14 дней, то этот период включается во время нахождения работников в пути с оплатой за каждый день не ниже дневной тарифной ставки, части окладаза день работы (дневной ставки).

Подробнее о новых временных правилах вахтовой работы читайте в обзоре «Правительство утвердило временные правила работы вахтовиков» в СПС КонсультантПлюс. | **Кадровому специалисту любой организации, бухгалтеру!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **28.04.2020 N 601****или****27.04.2020 N 02/8035-2020-24**Искомый документ будет первым в списке |
| [**Информация Минтруда России от 02.04.2020 "Вопросы-ответы по организации удалённой работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (обновлено 27 апреля 2020 года)**](http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62090.html) | **Можно ли сократить работников, если срок увольнения выпадает на нерабочие дни**  | **Риски:**организация, которая не ведет деятельность в период нерабочих дней, сможет уволить работников в связи с сокращением только в первый рабочий для нее день (даже если срок уведомления заканчивается в период нерабочих дней).В дополнение к данным ранее [рекомендациям](https://elcode.ru/service/news/koronavirus-news/mintrud-dal-novye-rekomendacii-po-oplate-nerabochi) по регулированию трудовых отношений в нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля 2020 года, Минтруд [дополнил](http://www.consultant.ru/law/hotdocs/62090.html)"Вопросы-ответы по организации удалённой работы и соблюдению прав работников в период нерабочей недели" (обновлено 27 апреля 2020 года).Отметим, что согласно [Указу](http://www.kremlin.ru/acts/news/63287) Президента РФ от 28.04.2020, дни с 6 по 8 мая являются нерабочими с сохранением за работниками зарплаты. В основном ответы, приведенные в разъяснениях ведомства, повторяют данные ранее разъяснения, но есть и новое.Ведомство разъяснило, что если в организации, которая в нерабочие дни приостановила деятельность, срок уведомленияработника о сокращении истекает в нерабочий период, то увольнение производится в ближайший следующий за окончанием нерабочего оплачиваемого периода рабочий день (то есть, по действующим правилам, 12 мая 2020 года).Напомним, работника необходимо уведомить о предстоящем сокращении не менее чем за 2 месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ). Для некоторых работников установлены иные сроки уведомления. Сезонных работников нужно уведомить о предстоящем увольнении не меньше чем за 7 календарных дней (ч. 2 ст. 296 ТК РФ), а тех, кто принят на работу на срок до двух месяцев, не меньше чем за 3 календарных дня (ч. 2 ст. 292 ТК РФ). | **Специалисту кадровой службы!****Пока нет в К+** |
| **Письмо Минтруда России от 25.03.2020 N 14-2/В-308** | **Минтруд рассказал, как в СЗВ-ТД отразить сведения о совместителе, который стал основным работником** | **Риски:**способ заполнения СЗВ-ТД зависит от того, как оформлен переход работника из совместителя в основного работника – через увольнение и прием на работу или переводом.Форма СЗВ-ТД заполняется на всех работников, в том числе на внешних и внутренних совместителей. Данный вывод следует из положений ч. 1 ст. 66.1 ТК РФ и п. 1.4ее Порядка заполнения.Минтруд в Письме от 25.03.2020 N 14-2/В-308 разъяснил порядок заполнения СЗВ-ТД при переходе внешнего совместителя в основные работники. Возможны два варианта, при которых нужно учесть следующее:1. Переход работника из категории внешнего совместителя в основного работника не приводит к расторжению трудового договора, заключенного на работе по совместительству.Исключительно по согласию самого работника возможно расторжение трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 77ТК РФ (соглашение сторон) или по п. 3 ч. 1 ст. 77ТК РФ (собственное желание), а затем заключение трудового договора по основному месту работы. В этом случае кадровые мероприятия в форме СЗВ-ТД нужно отразить в виде увольнения с работы по совместительству и приема на основную работу у конкретного работодателя.
2. Для оформления перевода с работы по совместительству на основную работу у одного работодателя заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, изменяющее его условия. В СЗВ-ТД, соответственно, отражается факт перевода.
 | **Специалисту кадровой службы!****Мин. ИБ, содержащий документ:**Вопросы-ответы**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **25.03.2020 N 14-2/В-308**Искомые документы будут первыми в списке |
| **Письмо Минтруда России от 24.03.2020 N 14-2/В-293** | **Нужно ли подавать СЗВ-ТД на единственного учредителя, с которым не заключен трудовой договор** | **Возможности:** на единственного учредителя, с которым у организации не заключен трудовой договор, форма СЗВ-ТД не подается.В Письмеот 24.03.2020 N 14-2/В-293 Минтруд напомнил, что на отношения единственного участника общества с учрежденным им обществом трудовое законодательство не распространяется (ч.2 ст.73 ТК РФ).В основе этой нормы лежит невозможность заключения договора с самим собой, поскольку у организации нет иных участников (членов, учредителей). Подписание трудового договора одним и тем же лицом от имени работника и работодателя трудовым законодательством не предусмотрено.Поэтому и нормы трудового законодательства о ведении трудовой книжки на руководителя организации, который является единственным участником,не распространяются.Исходя из этого, форма СЗВ-ТД не подается на единственного учредителя, с которым у организации нет трудовых отношений. | **Специалисту кадровой службы!****Мин. ИБ, содержащий документ:**РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **14-2/В-293**Искомые документы будут первыми в списке |
| **Письмо Минтруда России от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710**  | **Минтруд рассказал, как организовать работу в период пандемии: работа на дому, неполное рабочее время и другое** | **Возможности**: ознакомиться с рекомендациями ведомства по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции.По итогам совещания с членами Правительства Президент РФ поручил разработать рекомендации для организаций всех форм собственности об использовании в отношении работников (в первую очередь граждан, имеющих детей дошкольного и школьного возраста) гибких форм занятости, в том числе дистанционных форм на период распространения на территории РФ новой коронавирусной инфекции.Такие Рекомендации Минтруд направил в Письме от 23.04.2020 N 14-2/10/П-3710. Ведомство с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции рекомендует работодателям: * **Использовать различные формы работы на дому:**

- удаленная работа. На удаленную работу рекомендуется перевести всех работников, для которых существует такая техническая возможность. В первую очередь - беременных женщин, родителей с малолетними детьми (родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), инвалидов, лиц, возраста 65 лет и старше. Оформить перевод на удаленку необходимо приказом о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переходе сотрудников на удаленную работу на дому и ознакомить с ним работников. Сделать это можно путем обмена электронными образами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.- дистанционная работа. Особенности регулирования труда дистанционных работников установлены в главе 49.1 ТК РФ. Для перевода сотрудника на дистанционную работу нужно заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору. Ведомство отмечает, что на период пандемии можно не использовать ЭЦП, а обмениваться с работником электронными образами документов с последующим их оформлением в установленном порядке.- надомная работа. Особенности регулирования труда надомников установлены в главе 49 ТК РФ.* **Обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха сотрудников, которые продолжают трудиться на рабочем месте, путем:**

- введения гибкого режима рабочего времени и разделения рабочего дня на части;- сменной работы;- проведения мероприятий, необходимых для оперативной организации работ в целях предупреждения распространения эпидемии.Для изменения режимов рабочего времени необходимо издать соответствующий приказ на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции.С работником следует заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором нужно отразить необходимые условия (время начала и окончания, общая продолжительность рабочего дня).* **Вводить** **режим неполного рабочего времени** **при снижении объемов работы в целях сохранения рабочих мест**

Ведомство напоминает, что в соответствии с приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152 в случае введения режима неполной занятости работодатели обязаны представить соответствующую информацию посредством заполнения отчетной формы в электронном виде в личном кабинете работодателя на портале "Работа в России". Как это сделать смотрите в Брошюре: Инструкция по работе с сервисом сбора информации о численности сотрудников для работодателей ("Сайт "Работа в России", 2020).* **Использовать иные возможности обеспечения занятости работников**, **включая работу по договорам** **о временной работе** **на срок до 2 месяцев****, о сезонной работе** **до 6 месяцев и др.**
* **Предоставлять работникам** **отпуска** **и объявлять** **простой****.**

Ведомство отмечает, что в нерабочие дни, объявленные Президентом, если деятельность предприятия не предполагается, объявить простой, влекущий за собой уменьшение зарплаты, работодатель не может. | **Специалисту кадровой службы, руководителю!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **рекомендации гибкие формы занятости**Искомые документы будут первыми в списке |
| **Распоряжение Правительства РФ от 29.04.2020 N 1170-р** | **Запрет на въезд иностранных граждан в Россию продлен** | **Риски:** временное ограничение на въезд иностранных граждан в Россию продлено на неопределенный срок.Распоряжением Правительства РФ от 29.04.2020 N 1170-р установлено, что запрет на въезд иностранных граждан в Россию будет действовать и после 1 мая 2020 года (это касается и граждан Республики Беларусь). Ранее планировалось его отменить с этой даты, но в связи с эпидемиологической обстановкой запрет продлили.Напомним, что для [некоторых категорий](https://www.elcode.ru/service/news/daydjest-novostey-zakonodatelstva/rossiya-vremenno-zakryvaet-granicy-dlya-inostranny) иностранных граждан сделано исключение, и они могут попасть в РФ. Например, это касается лиц, постоянно проживающих на территории РФ, сотрудников дипломатических представительств и водителей автомобилей международного автомобильного сообщения. Рассматриваемым Распоряжением этот список расширен, и теперь въезжать в Россию могут участники госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом.**На заметку:** для иностранных граждан, которые в период пандемии, находятся в России, приостановлены сроки действия их разрешительных документов и установлены особые правила трудоустройства. Подробнее читайте в новом разделе на нашем сайте [Гид по COVID (Кадровому работнику) - Иностранные работники](https://www.elcode.ru/covid/guide). | **Кадровому специалисту, руководителю, личный интерес!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**2020 N 1170-р**Искомый документ будет первым  в списке |
| **ПРАВО** |
| [**Письмо Судебного департамента при ВС РФ от 07.05.2020 N СД-АГ/667**](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf) | **ВС РФ рассказал о порядке работы судов с 12 мая 2020 года** | **Возможности**: большинство судов возобновят свою работу с 12 мая 2020 года.**Риски:** участники процесса будут допущены в здании суда только при соблюдении установленных требований.11 мая 2020 года заканчивается срок действия ограничений в работе судов, установленных Постановлением Президиума ВС РФ, Президиума Совета судей РФ от 08.04.2020 N 821. В связи с этим Судебный департамент при ВС РФ предложил судам с 12 мая 2020 года возобновить работу в полном составе ([Письмо](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf) от 07.05.2020 N СД-АГ/667).**При этом в судах должны соблюдаться:**- установленные на период распространения коронавируса санитарно-эпидемиологические требования, - условия режима повышенной готовности в конкретном регионе, включая режим: самоизоляции отдельных категорий граждан, правила социального дистанцирования и использования индивидуальных средств защиты.Подробности об организации деятельности судебных заседаний с 12 мая 2020 года необходимо уточнять на сайте конкретного суда, так в частности установлено следующее:**Верховный суд РФ** - в здание суда [не будут допущены](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/vs_080520-22.pdf)посетители без средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) и рук (перчатки).**Суды общей юрисдикции Москвы** - [продлевают](https://www.mos-gorsud.ru/mgs/news/496308b4-8044-42bd-9a64-dc421df72684) действующие ограничения в работе до 31 мая 2020 года.**Арбитражный суд города Москвы** - с 12 по 31 мая 2020 года [будет работать](https://msk.arbitr.ru/) в следующем режиме:- подача документов осуществляется в электронном виде, по почте, а также посредством ящиков, установленных перед зданием суда,- в здание суда участники судебных заседаний допускаются за 20 минут до начала судебного заседания, при условии соблюдения ими установленных требований (в частности посетители обязаны иметь средства индивидуальной защиты органов дыхания – маски, респираторы).**Московский областной суд** – с 12 до 31 мая 2020 года суд [будет работать](https://www.mosoblsud.ru/) с учетом ряда особенностей, в частности:- в здание суда получат допуск только участники процесса, при этом пропуск оформляется не ранее, чем за 1 час до начала судебного заседания;- посетителям необходимо пройти измерение температуры иметь средства индивидуальной защиты органов дыхания – маски, респираторы);- гражданам необходимо соблюдать дистанцию не менее 1,5 метров;- ознакомление с материалами дела участниками процесса осуществляется с 12:00 до 17:00 (по пятницам – до 15:00);- документы следует подавать почтой, факсом, с помощью ящика для корреспонденции, распложенного в фойе или через интернет;- личный прием граждан не осуществляется.**Арбитражный суд МО** – с 12 мая 2020 года [возобновляет](https://asmo.arbitr.ru/node/16119) работу в полном объеме, при этом установлено обязательное использование всеми участниками судебных процессов средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), а также средств индивидуальной защиты рук (перчатки). | **Юристу, руководителю!****[Пока нет в К+](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202005/08/Pismo_Sudebnogo_departamenta_uNn.pdf)** |
| **Письмо ТПП РФ от 17.04.2020 N 04в/0088** | **ТПП РФ разъяснила значение заключения о форс-мажоре** | **Возможности**: заключения об обстоятельствах непреодолимой силы, выдаваемые торгово-промышленными палатами - являются заключением независимой специализированной экспертной организации и могут применяться в качестве доказательств при рассмотрении спора.В Письме от 17.04.2020 N 04в/0088 Торгово-промышленная палата РФ (ТПП РФ) дала разъяснения по вопросу юридического значения заключений о форс-мажоре, выдаваемых региональными торгово-промышленными палатами.Выдаваемые ТПП субъектов РФ заключения об обстоятельствах непреодолимой силы по договорам, заключаемым между российскими хозяйствующими субъектами, являются по своей правовой природе **заключением независимой специализированной экспертной организации**, которая вправе их выдавать на основании подп. "д" и "з" п. 1 ст. 12 Закона РФ от 07.07.1993 N 5340-1 "О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации", согласно которым ТПП могут оказывать юридическую, консультационную и иную помощь организациям, ИП и гражданам по вопросам, связанным с предпринимательской деятельностью, а также проводить различные виды экспертиз.Указанные **заключения на практике применяются стороной сделки в качестве доказательства**:- для решения вопросов с контрагентом по ее освобождению от гражданско-правовой ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательства вследствие непреодолимой силы;- при рассмотрении спора между сторонами договора в судебном порядке.Вместе с тем отмечается, что установление наличия или отсутствия обстоятельств непреодолимой силы при исполнении договорных обязательств является правовым вопросом, разрешение которого в случае возникновения спора отнесено к компетенции соответствующего суда. | **Юристу, Руководителю!** **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**тпп 0088**Искомый документ будет первым  в списке |
| **Постановление Правительства РФ от 28.04.2020 N 597**  | **Введена отсрочка для применения ряда обязательных требований в сфере эксплуатации транспортных средств** | **Возможности**: перенесены сроки вступления в силу требований по обязательной установке системы ГЛОНАСС для некоторых категорий ТС, изменений в правила проведения экзаменов на получение водительского удостоверения и других поправок, связанных с использованием ТС.Постановлением Правительства РФ от 28.04.2020 N 597 внесены изменения в ряд нормативных актов, касающихся обязательных требований, предъявляемых к отдельным транспортным средствам (ТС), и правил получения водительских прав, согласно которым:- **до 31 мая 2021 г.** (ранее – до 31 мая 2020 г.) приостанавливается действие дополнительных требований к оснащению автобусов (использующихся при перевозке групп детей, а также ТС категорий M2, M3) и ТС категории N, используемых для перевозки опасных грузов - аппаратурой спутниковой навигации ГЛОНАСС или ГЛОНАСС/GPS;- **до 30 июня 2021 г**. (ранее – до 30 июня 2020 г.) не применяются дополнительные требования к году выпуска автобусов, использующихся при организованной перевозке групп детей автобусами;- **с 1 апреля 2021 г.** (вместо 1 октября 2020 г.) вступают в силу изменения, внесенные в Правила проведения экзамена на получение водительских прав;- **на 1 февраля 2021 года** (с 1 июля 2020 г.) перенесена обязанность предоставить заключение предварительной технической экспертизы и протокол проверки безопасности при внесении изменений в конструкцию ТС.Согласно ИнформацииМинтранса России от 05.05.2020 в дополнение к данным мерам предлагается также на 1 год перенести срок вступления в силу требования об оснащении тахографами автобусов, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении. | **Юристу, Руководителю!** **Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск: в Быстром поиске** набрать**: 28.04.2020 597**Искомый документ будет единственным  в списке |
| **Информация****Правительства РФ от 04.05.2020** | **Правительство запустило информационный сервис о мерах поддержки бизнеса и граждан в период пандемии** | **Возможности:** изучить меры поддержки в информационном сервисе Правительства РФ и узнать какие из них подходят конкретному гражданину, организации или ИП. В Информационном сообщенииот 04.05.2020 Правительство РФ сообщило о запуске [информационного сервиса](http://government.ru/support_measures/category/general/), с помощью которого граждане и представители бизнеса могут получить сведения о мерах поддержки в условиях распространения коронавирусной инфекции.Сервис объединяет около 80 различных мер, сгруппированных как по категориям получателей (населению, бизнесу, системные) так и по типам отраслей и сфер деятельности: финансы, налоги, транспорт, туризм, здоровье, социальная сфера.Для каждой меры поддержки есть описание, срок ее предоставления, ссылки на нормативные документы, которыми она предусмотрена и переходы на сайты госорганов, если меру поддержки можно получить онлайн.Кроме того, портал может показатель пользователю (гражданину или представителю бизнеса), какие меры поддержки подходят именно ему – для этого нужно нажать на кнопку «Узнайте, какие меры подходят Вам» и ответить на несколько вопросов.  | **Юристу, руководителю, бухгалтеру + Личный интерес!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**Правительство запустило информационный сервис**Искомый документ будет первым  в списке |
| **ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС** |
| **Информация****ПФ РФ от 24.04.2020** | **Получение пенсий и иных выплат из ПФР: что продлят автоматически в период пандемии** | **Возможности:** многие виды пенсий и выплаты из средств материнского капитала будут продлены автоматически в период пандемии. Подать заявление для назначения пенсии по возрасту и по инвалидности можно в электронном виде, без личного посещения органов ПФР.В Информации от 24.04.2020 ПФР сообщил об упрощении назначения ряда пенсий и пособий, а также об автоматическом продлении выплат без участия граждан.Например, реализованы следующие меры:- **продление ежемесячной выплаты из материнского капитала -** если период выплаты истекает до 1 октября2020 года, предоставление средств продляется автоматически без подтверждения доходов;- **дистанционное назначение пенсии через личный кабинет**на сайте [Пенсионного фонда](https://es.pfrf.ru/) или на[портале Госуслуг](https://www.gosuslugi.ru/)- пенсия с согласия физлица назначается полностью дистанционно на основе данных, которые переданы работодателями в информационную систему ПФР;- **дистанционное назначение пенсии по телефону**- если у физлица нет возможности подать электронное заявление о назначении пенсии, территориальные органы ПФР при наличии возможности связываются с ним по телефону и получают согласие на оформление пенсии, что отражается в специальном акте, на основании которого формируется заявление о назначении пенсии. ПФР обращает внимание, что его сотрудники никогда не запрашивают персональные данные, СНИЛС, номер банковской карты или ее ПИН-код, а также пароль доступа к личному кабинету, такую информацию запрашивают мошенники;- **дистанционное назначение и продление пенсий инвалидам** – для назначения пенсий и иных видов социальных выплат инвалиду достаточно подать в ПФР только заявление (это можно сделать и в электронном виде), все остальные сведения фонд получает из реестра инвалидов. Кроме того, с 1 марта до 1 октября 2020 года действует временный порядок определения инвалидности, согласно которому вся процедура происходит на основании медицинских документов без посещения инвалидом бюро МСЭ. Продление инвалидности и всех связанных с ней выплат также осуществляется автоматически на полгода;- **продление повышенной пенсии северянам -** до июля 2020 года для продления права на выплату не нужно подавать заявление о подтверждении места фактического проживания, поскольку сведения о месте жительства будут уточняться органами ПФР либо по межведомственному взаимодействию, либопо данным от работодателей, либо по телефону при общении с самим пенсионером;- **продление выплаты пенсии по потере кормильца -** до 1 июля 2020 года получателям пенсии 18 лет и старше не нужно подтверждать факт обучения для продления выплаты пенсии, органы ПФР сами запросят сведения в учебных заведениях;- **продление выплаты пенсии по доверенности –** до 1 июля 2020 года не нужно подтверждать получение пенсии другим человеком, если на него уже выдана доверенность,поэтому выплата по доверенности продолжается даже по истечении выплатного периода;- **продление выплат пенсионерам без прописки** - до 1 июля 2020 года порядок подтверждения места жительства приостановлен, поэтому пенсионерам не нужно подавать заявление в ПФР, чтобы продолжать получать пенсию;- **продление выплаты пенсии за границу -** с 1 марта по 31 мая 2020 года пенсионерам, живущим за рубежом, не нужно направлять в Россиюуведомления для продления выплаты пенсии и других пособий. | **Личный интерес!****Мин. ИБ, содержащий документ:** РЗ**Поиск:** в **Быстром поиске** набрать:**Пенсионный фонд упростил назначение**Искомый документ будет первым  в списке |
| **ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ** |
| **Типовая ситуация: Коронавирус: финансовая помощь для выплаты зарплаты (Издательство "Главная книга", 2020)**  | **cid:image001.png@01D159E6.E165A460На какие цели можно потратить субсидию (финансовую помощь), полученную от государствав связи с коронавирусом?****– 7 вопросов** | **Возможности:**представители малого и среднего бизнеса из пострадавших отраслей могут потратить субсидию  на любые нужды, в том числе на выплату зарплаты сотрудникам.Согласно п. 1 Постановления Правительства РФ от 24.04.2020 N 576, субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат получателей субсидии, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 г.Полученная субсидия не учитывается в налоговых доходах, а оплаченные за счет нее затраты - в расходах. А вот входной НДС по ним можно принять к вычету без дальнейшего восстановления. Зарплата за апрель и май облагается НДФЛ и страховыми взносами как обычно (ст. ст. 251, 270 НК РФ, ст. 2Федерального закона от 22.04.2020 N 121-ФЗ).**На заметку:**о том, кто имеет право на субсидию и как ее получить, читайте в [обзоре](https://www.elcode.ru/service/news/koronavirus-news/fns-zapustila-specialnyy-servis-dlya-vyplaty-subsi) «ФНС запустила специальный сервис для выплаты субсидий малому и среднему бизнесу из пострадавших отраслей» на нашем сайте. | **Руководителю, бухгалтеру, ИП!****Мин. ИБ, содержащий документ:** Бух пресса и книги**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Коронавирус: финансовая** Искомые документы будут первыми в списке |
| **Путеводитель по кадровым вопросам. Обязанности работодателя при эпидемиях**  | **К какой ответственности могут привлечь работодателя за работу в период режима ограничений (в нерабочие дни), если ему нельзя работать?****cid:image001.png@01D159E6.E165A460– 10 вопросов** | **Риски:** за работу организации (ИП) в нарушение федеральных или региональных запретов в связи с ограничительными противоэпидемическими мерами ее могут привлечь к ответственности сразу по нескольким основаниям.**1. Ответственность за неисполнение Указов Президента РФв части несоблюдения требования установить нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы**, может наступить по соответствующим положениям ст. 5.27 КоАП РФ и ст. 145.1 УК РФ (ст. ст. 5, 362 ТК РФ). Например, за невыплату работнику в установленный срок сохраняемой за ним заработной платы (если это действие не содержит уголовно наказуемого деяния) предусмотрена ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа:- от 10 тыс. до 20 тыс. руб. - для должностных лиц;- от 1 тыс. до 5 тыс. руб. - для индивидуальных предпринимателей;- от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - для юридических лиц.Минтруд России также пояснил, что на основании поступающей в инспекцию труда информации о принуждении работника организации, не относящейся к категориям, которые должны работать на этой неделе, исполнять трудовые обязанности, работодателю незамедлительно направляется предостережение о недопущении нарушения, а также проводится проверка трудовой инспекции. В случае подтверждения данных фактов, применяются меры инспекторского реагирования, работодателю выдается предписание с требованием устранить нарушения. За неустранение нарушения возможен штраф для должностных лиц от 1 до 20 тыс. руб., для ИП - от 1 до 5 тыс. руб., для юридических лиц - от 30 до 50 тыс. руб.**Внимание!**При этом если сотрудники компании работают удаленно, то в таком случае продолжать трудовую деятельность можно.**2. Работодателям следует учитывать административную ответственность за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения (****ст. 6.3** **КоАП РФ), а также за невыполнение правил поведения при ЧС или угрозе ее возникновения (****ст. 20.6.1** **КоАП РФ):**Верховный суд РФ дал подробные разъяснения по применению законодательства об административных правонарушениях по ч. 2 ст. 6.3 и по ст. 20.6.1 КоАП РФ в Обзоре N 1 (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 21.04.2020).Граждане, должностные лица, ИП, юридические лица подлежат привлечению к административной ответственности по ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ как за нарушение Правил поведения в условиях режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 N 417, так и за нарушение **обязательных, а также дополнительных обязательных для исполнения гражданами и организациями правил поведения при введении на территории субъекта Российской** Федерации режима повышенной готовности или ЧС.Ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ (нарушение санитарно-эпидемиологических норм в период угрозы распространения опасного заболевания, карантина либо невыполнение санитарно-противоэпидемических мероприятий, в том числе, по предписанию надзорного органа) является специальной нормой по отношению к норме ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ. По ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ, к примеру, подлежат административной ответственности физлица, прибывшие из-за границы и нарушившие требования об изоляции и приостановлении посещения общественных территорий (вопрос 17 Обзора ВС РФ от 21.04.2020 N 1).Нарушения, ответственность за которые установлена ч. 2 ст. 6.3. и ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ, являются длящимися, сроки давности привлечения по ним составляют:для ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ - 1 год, для ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ - 3 месяца с момента обнаружения нарушения.По ч. 1 ст. 20.6.1 КоАП РФ любому субъекту ответственности (гражданину, должностному лицу, ИП, организации) в зависимости от конкретных обстоятельств дела может быть назначено наказание в виде предупреждения (вопрос 21 Обзора ВС РФ от 21.04.2020 N 1).Судебную практику по нарушению организациями обязательных требований в период режима повышенной готовности смотрите в Обзоре судебной практики в связи с коронавирусом в СПС КонсультантПлюс.**3. На региональном уровне существуют свои положения об ответственности.**Например, в Москве установлена административная ответственность за неисполнение требований о временной приостановке проведения мероприятий с очным присутствием граждан, а также работы объектов розничной торговли, организаций (предприятий) общепита, оказания услуг с посещением гражданами таких объектов, организаций (предприятий), если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния или не влекут административной ответственности в соответствии с КоАП РФ. На должностное лицо за данное нарушение будет наложен штраф от 30 тыс. до 40 тыс. руб., а на юрлицо - от 200 тыс. до 300 тыс. руб. (ч. 1 ст. 3.18.1 КоАП г. Москвы). Повторное правонарушение повлечет наложение штрафа для должностных лиц от 40 тыс. до 50 тыс. руб., а для юрлиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб. (ч. 3 ст. 3.18.1 КоАП г. Москвы).**На заметку:** подробнее о мерах привлечения к ответственности в связи с коронавирусом можно узнать в Справочной информации в СПС КонсультантПлюс. | **Руководителю, юристу, ИП!****Мин. ИБ, содержащий документ:**Финансовые и кадровые консультации**Поиск**: в **Быстром поиске** набрать: **Обязанности работодателя при эпидемиях**Искомые документы будут первыми в списке |